

عنوان مقاله:

تاثیر بهسازی منابع انسانی شاغل در شهرداری بر بهبود عملکرد مالی

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی تحقیقات بین رشته ای در عمران، معماری و مدیریت شهری قرن ۲۱ (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

بتول معلم - معاون فرهنگی شهرداری منطقه نه شیراز، شیراز، ایران

ناهید کاظمی - کارشناس فناوری اطلاعات سازمان ترافیک، شیراز، ایران

محمد رضا پیراسته - کارشناس مالی شهرداری منطقه نه شیراز، شیراز، ایران

بیژن میرزایی نسب - کارشناس درآمد شهرداری منطقه نه شیراز، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

در این پژوهش تلاش شده است تا فرآیند مدیریت منابع انسانی و عملکرد مالی و رابطه این دو مورد تجزیه و تحلیل قرار گیرد. به همین منظور با استفاده از مدل هاروارد که شامل پنج متغیر عوامل موقعیتی، گروههای ذینفع، سیاست های منابع انسانی، نتایج منابع انسانی و دستاوردهای منابع انسانی میباشند، بررسی و رابطه هر کدام با متغیر های مالی شهرداری شیراز تحقیق شود. به منظور سنجش از مقیاس فاصله ای لیکرت استفاده شده است. داده های پرسشنامه های مذکور وارد محیط نرم افزار SPSS شده و بعد از اجرای پیرایش داده ها، جهت آزمون مدل هاروارد، وارد محیط نرم افزار Lizrel شد و حول فرضیه های تحقیق در قالب یک مدل واحد آزمون شدند. شایان ذکر است که مدل Lizrel یک محصول نرم افزار تحلیل آماری است که جهت محاسبات مربوط به برآوردسازی و آزمون مدل های معادلات ساختاری استفاده میشود و مکمل نرم افزار SPSS است. این نرم افزار با استفاده از همبستگی و کوواریانس اندازه گیری شده، میتواند مقادیر، واریانسها و خطاهای متغیرها را برآورد یا استنباط کند و از آن میتوان برای اجرای تحلیل اکتشافی، تحلیل عاملی مرتبه دوم، تحلیل عاملی تاییدی و همچنین تحلیل مسیر (مدلیابی علت و معلولی با متغیرهای مکنون) استفاده کرد. مهمترین ویژگی برنامه لیزرل فراهم کردن امکانات خود برای حل طیف گسترده ای از مدلها برای تجزیه و تحلیل متغیرهای پنهان است. در نهایت نتایج در قالب نمودارها و جداول مختلفی ارائه شده و مورد بحث قرار گرفت.

کلمات کلیدی:

تاثیر بهسازی منابع انسانی، بهبود عملکرد مالی، نیروهای شاغل در شهرداری، کلانشهر شیراز.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1622024>

