

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی سبز بر مسئولیت اجتماعی، جو روانی و رفتار سبز کارکنان آموزش و پرورش استان گیلان

## محل انتشار:

ششمین کنگره بین المللی توسعه کشاورزی، منابع طبیعی، محیط زیست و گردشگری ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

رضا فدائی کیوانی - عضو هیئت علمی و رئیس مرکز علمی کاربردی جهاد دانشگاهی رشت

سیده طاهره یزدانی بدابی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت منابع انسانی

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی سبز بر مسئولیت اجتماعی، جو روانی سبز و رفتار سبز کارکنان آموزش و پرورش استان گیلان اجرایی شد. جامعه تحقیق کلیه کارکنان آموزش و پرورش استان گیلان بودند که تعداد ۳۸۴ نفر از کارکنان به عنوان نمونه آماری در نظر گرفته شد. اطلاعات گردآوری شده توسط پرسشنامه ها به وسیله نرم افزار SPSS۲۴ و AMOS۲۴ با استفاده از مدل یابی معادلات ساختاری مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. تجزیه و تحلیل اطلاعات جمع آوری شده از پرسشنامه های تحقیق نشان داد که مدیریت منابع انسانی سبز تاثیر مثبت و معناداری بر مسئولیت اجتماعی و جو روانی سبز دارد همچنین مدیریت منابع انسانی سبز تاثیر مثبت و معناداری بر رفتار سبز کارکنان دارد. در ادامه مسئولیت اجتماعی تاثیر مثبت و معناداری بر رفتار سبز کارکنان دارد. جو روانی سبز نقش میانجی و مثبتی دارد. جو روانی سبز در رابطه میان مدیریت منابع انسانی سبز و رفتار سبز کارکنان نقش میانجی و مثبتی دارد.

## کلمات کلیدی:

جو روانی سبز، رفتار سبز کارکنان، مدیریت منابع انسانی سبز، مسئولیت اجتماعی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1622614>

