

عنوان مقاله:

بررسی تاثیرات آموزش ضمن خدمت الکترونیکی بر عملکرد کارکنان آموزش و پرورش

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی ایده های نوین در فقه، حقوق و روانشناسی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

ساجده پیام - کارشناسی ارشد ادبیات، دانشگاه سیستان و بلوچستان

جمال درزاده - کارشناسی علوم اجتماعی پژوهشگری، دانشگاه پیام نور نیکشهر

نگار زندی - کارشناسی زبان خارجه

جهانگیر نظری - کارشناسی ریاضی، دانشگاه آزاد اسلامی

خلاصه مقاله:

یکی از دغدغه های اصلی مدیران سازمان های کوچک و بزرگ، کارایی کارکنان است. بدیهی است کارمند می تواند به کمک قدرت اراده و تجربه های با ارزش خود همه چیز را به نفع جامعه و محیط کاری خود تغییر دهد. کارایی سازمان عبارت است از مقدار منابعی که برای تولید یک واحد محصول به مصرف رسیده است و می توان آن را بر حسب نسبت مصرف به محصول محاسبه کرد. همچنین می توان کارایی سازمان را تحقق هدف های سازمان با حداقل هزینه و جلوگیری از عواقب نامطلوب تعریف کرد. با این تعاریف، این نوشتار سعی بر آن دارد تا به بررسی تاثیرات آموزش ضمن خدمت الکترونیکی بر عملکرد کارکنان آموزش و پرورش بپردازد

کلمات کلیدی:

آموزش ضمن خدمت الکترونیکی، عملکرد کارکنان، آموزش و پرورش.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1623124>

