

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بودجه بندی عملیاتی با مشارکت مدیران در تحقق اهداف سازمان با نقش میانجی تخصیص بهینه منابع (مورد مطالعه: دانشگاه هنر تهران)

محل انتشار:

دوازدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، تجارت جهانی، اقتصاد، دارایی و علوم اجتماعی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسنده:

رحیم جعفریان - دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم تحقیقات تهران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی رابطه بودجه بندی عملیاتی با مشارکت مدیران در تحقق اهداف سازمان با نقش میانجی تخصیص بهینه منابع است. روش پژوهش از بعد نتیجه، کاربردی است، از بعد هدف توصیفی و از لحاظ نوع داده ها کمی است. جامعه آماری مورد نظر در این تحقیق شامل ۲۵۰ نفر از مدیران و سرپرستان شاغل در دانشگاه هنر تهران می باشد که براساس نمونه گیری تصادفی ساده، ۱۵۲ نفر با استفاده از فرمول کوکران به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزارهای مورد استفاده در این پژوهش شامل سه پرسشنامه استاندارد: مشارکت مدیران در بودجه ریزی عملیاتی ورونیک (۲۰۰۶)، تخصیص بهینه منابع باربارا (۲۰۱۱) و پرسشنامه تحقق اهداف سازمان هاف و همکاران (۱۹۹۷) می باشد. روایی محتوایی پرسشنامه توسط صاحب نظران تایید شد و پایایی پرسشنامه ها با استفاده از آلفای کرونباخ و ضریب پایایی بالاتر از ۰.۷ تایید شد. داده ها توسط نرم افزار spss و Smart PLS مورد تحلیل قرار گرفت. در بخش آمار توصیفی از میانگین و انحراف معیار استفاده شد و در بخش آمار استنباطی ابتدا از آزمون کلموگروف اسمیرنوف برای تشخیص نرمال بودن داده ها و آزمون KMO و بارتلت جهت بررسی کفایت نمونه گیری استفاده شد. یافته های پژوهش نشان داد که بین مشارکت مدیران در بودجه بندی عملیاتی با تخصیص بهینه منابع و تحقق اهداف سازمان رابطه معنی دار وجود دارد. همچنین تخصیص بهینه منابع در رابطه بین مشارکت مدیران در بودجه بندی عملیاتی و تحقق اهداف سازمان نقش میانجی دارد. که این روابط در سطح آلفای ۰.۰۵ معنی دار است.

کلمات کلیدی:

مشارکت مدیران ، بودجه بندی عملیاتی، تخصیص بهینه منابع ، تحقق اهداف سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1623367>

