

عنوان مقاله:

توجه توسعه علمی نیروهای انسانی شاغل در شهرداری جهت بهینه سازی بهره وری شغلی

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس ملی فناوری های نوین در مهندسی عمران ، معماری و شهر سازی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

داوود قاسمی - ۱- کارشناس مشارکت های مردمی شهرداری کلانشهر شیراز و لیسانس علوم اجتماعی، شیراز، ایران

عبدالجلیل شریفی - ۲- مدیر امور مجامع و سازمانهای شهرداری کلانشهر شیراز و کارشناس ارشد حقوق سیاسی، شیراز، ایران

سعید زارع - ۳- رئیس پشتیبانی ماشین آلات شهرداری کلانشهر شیراز، شیراز، ایران

خلاصه مقاله:

امروز که در اجرای برنامه های توسعه اقتصادی اجتماعی و فرهنگی کشور قدم بر داشته می شود شهرداری ها بالاخص کارمندان بخش هفت شهرداری شیراز در اجرای برنامه های اقتصادی شهر رسالت و مسئولیتی بسی خطیر بر عهده دارند. از سویی مدیران سازمانها می دانند ماشین آلات، تجهیزات و ساختمان را نمی توان اصلی ترین دارایی سازمان به حساب آورد. آنچه به عنوان دارایی مهم هر سازمان به شمار می رود وضعیت فرهنگ دانایی و دانش سازمانی است و مدیریت صحیح بر آن باعث کسب مزیت رقابتی برای سازمان و در نهایت افزایش بهره وری شغلی خواهد شد. از این روی انتظار بر این است که در یک سازمان که از نظر وضعیت دانش و دانایی در سطح بالایی قرار دارد عملکرد کارکنان نیز از سطح بالایی بر خوردار باشد و تعامل مدیریت دانش در سازمان به فرآیند افزایش عملکرد منجر شود، ولی به نظر می رسد که این مقوله در بعضی از سازمانها و ادارات مصداق عینی پیدا نکرده است. تحقیق حاضر در صدد پاسخگویی به این مسئله است که وضعیت مدیریت دانش در بخش هفت شهرداری شیراز با عملکرد کارکنان آنان چه رابطه ای داشته و ترتیب اولویت ارتباط مولفه های مدیریت دانش با عملکرد آنان به چه صورت است؟ نتایج این پژوهش نشان داد که استفاده مجدد از دانش برای موقعیت های کاری مشابه بر عملکرد کارکنان بخش هفت شهرداری شیراز تاثیر مستقیم دارد. همچنین ایجاد تغییر در شکل دانش بر عملکرد کارکنان در شهرداری منطقه هفت شیراز اثرگذار است و خلق آن بر عملکرد کارکنان شهرداری شیراز و وفاداری آنان به سازمان تاثیر مستقیم دارد. همچنین رابطه معناداری بین توسعه علمی سرمایه انسانی و افزایش بهره وری شغلی کارمندان شهرداری شیراز مشاهده شد. از این رو می توان نتیجه گرفت که می بایست دانش مدیریت و تلفیق و ترکیب آن با نیازهای بومی سازمان های کشور (بالاخص شهرداری ها) و فراهم سازی فرصت های آموزشی اثربخش برای نیروی انسانی شاغل و برای یادگیری و تسلط بر دانش و مهارت های نوین مدیریت از سوی دیگر، در رسالت بنیادین مراکز مذکور قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: توسعه علمی نیروهای انسانی، بهینه سازی بهره وری شغلی، نیروهای انسانی شاغل در شهرداری، شهرداری شیراز.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1624475>

