

## عنوان مقاله:

شناسایی موانع انتخاب زنان در سطح میانی مدیریت از دیدگاه مدیران و کارکنان اداره آموزش و پرورش ناحیه ۲ شهر خرم آباد

## محل انتشار:

اولین کنفرانس روانشناسی، علوم تربیتی، علوم اجتماعی و علوم انسانی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسنده:

غزاله حبیبی - کارشناسی ارشد رشته مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد خرم آباد لرستان

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف شناسایی موانع انتخاب زنان در سطح میانی مدیریت از دیدگاه مدیران و کارکنان اداره آموزش و پرورش ناحیه ۲ شهر خرم آباد اجرا گردید. تحقیق از لحاظ هدف کاربردی و از نظر ماهیت توصیفی پیمایشی بود. جامعه آماری در این پژوهش کلیه مدیران مقطع ابتدایی، متوسطه اول و دوم و کارکنان اداره ناحیه ۲ آموزش و پرورش شهر خرم آباد می باشد. کلیه مدیران ابتدایی، متوسطه اول و دوم ناحیه ۲ شهر خرم آباد (که به تفکیک شامل: مدیران ابتدایی ۲۲۳ نفر (۱۶۳ زن و ۶۰ مرد)، متوسطه اول ۷۲ نفر (۳۴ زن و ۳۸ مرد)، متوسطه دوم ۶۰ نفر (۲۲ زن و ۳۸ مرد)، هنرستان ۱۷ نفر (۷ زن و ۱۰ مرد) و ۱۲۰ نفر کارکنان اداره ناحیه ۲ (۱۱۰ مرد و ۱۰ زن) همچنین ۱۰ نفر از نخبگان که مجموعاً ۵۰۲ نفر می باشند. با توجه به مشخص بودن حجم جامعه آماری از فرمول کوکران برای تعیین حجم نمونه استفاده و حجم نمونه برابر با ۲۱۴ نفر انتخاب شد. ابزار جمع آوری داده ها، پرسشنامه ی محقق ساخته بود که برای اعتباریابی آن از متخصصان و نخبگان استفاده شد. پایایی پرسشنامه با آلفای کرونباخ محاسبه گردید. داده های آماری با استفاده از تحلیل عاملی تجزیه و تحلیل شدند. نتایج نشان داد که از نظر مدیران و کارکنان «موانع فردی» بیشترین تاثیر و «موانع محیطی، موانع فرهنگی» کمترین تاثیر را در عدم ارتقای مدیریتی زنان در سطح میانی مدیریت از دیدگاه مدیران و کارکنان اداره آموزش و پرورش ناحیه ۲ شهر خرم آباد دارد. همچنین با توجه به نتایج آزمون فریدمن تضاد بین کار و خانواده رتبه اول را در بین موانع کسب کرد و انگیزش در رتبه ششم قرار گرفت.

## کلمات کلیدی:

مدیریت، سطوح میانی مدیریت، موانع انتخاب زنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1625246>

