

عنوان مقاله:

تحلیل نقش رهبری اخلاقی در ارتقای عملکرد شغلی کارکنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس روانشناسی، علوم تربیتی، علوم اجتماعی و علوم انسانی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

لیلا عابدینی پور - دانشجوی دکتری، گروه مدیریت آموزشی، واحد بین المللی، دانشگاه آزاد اسلامی، کیش، ایران

محمد غفاری - استادیار، گروه علوم تربیتی، واحد چالوس، دانشگاه آزاد اسلامی، چالوس، ایران

خلاصه مقاله:

حیاتی ترین و با اهمیت ترین موضوع در هر سازمانی به عملکرد شغلی آن مربوط می شود. و بر این اساس و با توجه به حساسیت موضوع پژوهشگران را به بررسی دامنه ی موضوع، ابعاد، عوامل تاثیر گذار و ... در این خصوص وا داشته است. در عرصه کنونی جامعه و در هزاره سوم بررسی و شناخت عملکرد شغلی یکی از برنامه های مهم مدیریت در بخش کلان محسوب می شود. تا از این عوامل مرتبط با آن مانند جذب، آموزش، پرورش، حفظ کارکنان به شکل بهتر و موثرتر توسط مدیریت در رده میانی سازمان، برنامه ریزی و اجرا شود. در این راستا و با توجه به مطالعه پژوهشگر یکی از متغیر های مهم بنام رهبری اخلاقی انتخاب و نقش آن بر ارتقای عملکرد شغلی بعنوان هدف اصلی در این مطالعه ی مروری مطالعه مورد بررسی و تحلیل قرار گرفته است. نتایج بیانگر این است که اگر رهبر سازمان به صورت اخلاقی در هر دو بعد رفتار و تصمیم گیری، و همچنین تعاملات سازمانی به درستی عمل کند می تواند نقش بسیار مهم و چشمگیری در ارتقای شغلی کارکنان داشته و در نتیجه بهره وری سازمانی افزایش یافته و سازمان در عرصه های رقابتی چه به لحاظ تولید محصول یا افزایش دامنه و نوع خدمات و ... در شرایط پایدار تر با سودمندی بیشتری قرار گیرد. و در پایان پژوهشگر پیشنهادات کاربردی جهت ارتقای عملکرد مبتنی بر رهبری اخلاقی ارائه نموده است.

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، عملکرد شغلی، ارتقای عملکرد شغلی، بهره وری سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1625263>

