

## عنوان مقاله:

مطالعه و بررسی چالش های مدیریت منابع انسانی جهت ایجاد یک محیط کار جهانی برای کارمندان دورکار و راه های کاهش این چالش ها در استارتاپ فینترانت

## محل انتشار:

اولین کنفرانس تحقیقات کاربردی علوم انسانی در مدیریت، مهندسی صنایع، اقتصاد و حسابداری (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

مهرداد مهرکام - دکترای مدیریت تولید و عملیات دانشگاه علامه طباطبائی

زهرا قاسمیان - دانشجوی کارشناسی ارشد پردیس البرز دانشگاه تهران

ستایش دلربا - دانشجوی کارشناسی ارشد پردیس البرز دانشگاه تهران

فاطمه فراهانی - دانشجوی کارشناسی ارشد پردیس البرز دانشگاه تهران

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر در قدم اول شناسایی چالش هایی است که بخش منابع انسانی در جهت ایجاد یک محیط کار جهانی برای کارمندان دورکار با آن مواجه است و قدم بعدی جست و جوی راه هایی برای کاهش این چالش ها می باشد. در این مقاله، استارتاپ فینترانت به عنوان نمونه مطالعاتی انتخاب شده است. دلیل این انتخاب از آن جهت است که این استارتاپ هر دو ویژگی در نظر گرفته شده در عنوان مقاله را داراست، کارمندان استارتاپ فینترانت به صورت دورکار و از کشورهای مختلف در این شرکت مشغول به کار هستند. برای استخراج چالش هایی که بخش منابع انسانی استارتاپ فینترانت با آن مواجه است از پرسشنامه استفاده شده است. پرسشنامه طراحی شده در اختیار نخبگان و مدیران بخش های مختلف استارتاپ قرار داده شد. نتایج به دست آمده مبین این مطلب بود که وجود تفاوت های فرهنگی و موانع و تعارضات ناشی از این تفاوت و همچنین دشواری های ایجاد محیطی شفاف و قابل اعتماد از طریق ارتباطات مجازی، دو چالش اصلی هستند که بیش روی آنها قرار دارند.

## کلمات کلیدی:

دورکاری، جهانی شدن، چالش های منابع انسانی، فناوری مالی (Fintech)

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1625431>

