

عنوان مقاله:

چگونه بهره‌وری و راندمان کاری کارمندان و کارگران را در سازمان‌ها و ادارات و کارخانجات افزایش دهیم؟ (مورد مطالعه شهرداری منطقه ۱۹ تهران)

محل انتشار:

اولین کنفرانس برق، مکانیک، هوافضا، کامپیوتر و علوم مهندسی (سال: ۱۴۰۱)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۳

نویسندگان:

علیرضا سبزیان - کارشناسی مهندسی فن آوری عمران گرایش ساختمان سازی

جواد سلمانیان - دانشجوی دکتری تخصصی مهندسی کامپیوتر-نرم افزار

محمد ابراهیم سالاریان - کارشناسی ارشد جغرافیا و مدیریت روستایی

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی یکی از با ارزش ترین منابع و مهم ترین عامل هر سازمان محسوب می شود و از دیر باز تا کنون عامل اصلی پیشرفت ممالک بوده مختلف بوده است. بهره‌وری نیروی کار تاثیر بسزایی بر زمان، هزینه و کیفیت پروژه‌ها و سازمان‌ها و ادارات و کارخانه‌ها دارد. به ویژه تلاطم محیطی سازمان‌ها و کارخانجات که آن‌ها را مجبور می‌کند تا ارزش بهره‌وری کار خود را افزایش دهند تا بتوانند پیشرفت کنند و موقعیت خود را حفظ نمایند، چرا که گاهی اوقات نادیده گرفتن این عوامل باعث از دست دادن موقعیت فعلی سازمان‌ها می‌گردد. با توجه به حیاتی بودن این موضوع، در این مقاله هدف بررسی و شناخت علل و عوامل موثر بر افزایش بهره‌وری نیروهای انسانی است که به روش جمع‌آوری اطلاعات کتابخانه‌ای به اهمیت بهره‌وری و شناسایی عوامل افزایش آن پرداخته ایم. نمونه موردی ما در این پژوهش کارمندان و کارگران شهرداری منطقه ۱۹ تهران می‌باشد.

کلمات کلیدی:

بهره‌وری، راندمان، سازمان‌ها، ادارات، کارخانجات، شهرداری منطقه ۱۹

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1625526>

