

عنوان مقاله:

بررسی مولفه های توسعه منابع انسانی در ادارات ورزش و جوانان با رویکرد توسعه دانش (مطالعه موردی: ادارات ورزش و جوانان استان مازندران)

محل انتشار:

فصلنامه جهان نوین، دوره 5، شماره 17 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

نویسندگان:

محمدباقر فرقانی اوزرودی - کارشناس ارشد تربیت بدنی، آموزش و پرورش شهرستان بابل، ایران

مهدی ظروفیان - کارشناس ارشد تربیت بدنی، آموزش و پرورش شهرستان بابل، ایران

زهرا تیموری نژاد قادیکلایی - کارشناس ارشد تربیت بدنی، آموزش و پرورش شهرستان بابل، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر، بررسی مولفه های توسعه منابع انسانی در ادارات ورزش و جوانان با رویکرد توسعه دانش (مطالعه موردی: ادارات ورزش و جوانان استان مازندران) بود. روش تحقیق توصیفی - پیمایشی و به صورت میدانی انجام شد. جامعه آماری تحقیق حاضر، کلیه مدیران و کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان مازندران می باشد که به صورت تصادفی ساده و بر اساس جدول مورگان ۱۶۵ نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. ابزار جمع آوری اطلاعات، پرسشنامه محقق ساخته با مقیاس پنج ارزشی لیکرت مورد استفاده قرار گرفت ($\alpha=77/0$). برای بررسی نرمال بودن داده ها از آزمون K.S و برای فرضیه های تحقیق از آزمون تی در سطح معنی داری $P \geq 0.05$ از نرم افزار آماری SPSS ۲۲ استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها نشان می دهد تجزیه و تحلیل داده ها نشان داد که وضعیت تمامی حوزه های مورد بررسی (حوزه های عمومی، فرهنگ و توسعه کارکنان، سبک رهبری در ارتقاء دانش کارکنان، فرآیندهای آموزش و توسعه کارکنان، سیستم های توسعه منابع انسانی) در ادارات ورزش و جوانان مطلوب است، ولیکن وضعیت فرآیندهای مدیریت منابع انسانی در ادارات ورزش و جوانان مازندران مطلوب نمی باشد.

کلمات کلیدی:

توسعه، منابع انسانی، توسعه دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1626829>

