

عنوان مقاله:

مدل مفهومی توسعه شایستگی منابع انسانی در سازمان

محل انتشار:

پانزدهمین همایش ملی علمی پژوهشی روانشناسی و علوم تربیتی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

ناصر صیادی - کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی، گرایش تولید و عملیات، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساوه

مهوش صادقی - گروه علوم انسانی، رشته مشاوره، کارشناسی دانشگاه فرهنگیان تهران

شبهم پژوهش - دکتری مدیریت آموزشی، گروه علوم تربیتی، واحد کرج، دانشگاه آزاد اسلامی، کرج، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف مطالعه (مدل مفهومی توسعه شایستگی منابع انسانی در سازمان) صورت گرفت. روش پژوهش حاضر مروی و تحلیلی بود با استفاده از سرچ کلمات مرتبط با پژوهش در سایت های علمی بود. نتایج نشان داد که عوامل کیفیت خدمات آموزشی در منابع انسانی سازمان بسیار ضعف هستند و سرمایه گذاری و بودجه بندی و برنامه ریزی منسجمی در این زمینه وجود ندارد. نتایج نشان داد که یادگیری سازمانی، پیاده سازی مدیریت دانش، فرهنگ سازمانی، سرمایه اجتماعی، کیفیت خدمات آموزشی عوامل موثر در توسعه شایستگی منابع انسانی در سازمان ها بود.

کلمات کلیدی:

شایستگی، فرهنگ سازمانی، منابع انسانی، سرمایه اجتماعی، پیاده سازی مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1627213>

