

## عنوان مقاله:

تبیین مسئولیت پذیری اجتماعی معلمان تربیت بدنی بر اساس فرهنگ سازمانی

## محل انتشار:

فصلنامه جهان نوین، دوره 5، شماره 19 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسندگان:

سمیه باباجانی رودی - کارشناس ارشد تربیت بدنی، آموزش و پرورش شهرستان بابل، ایران

مهری قاروی آهنگر - کارشناس تربیت بدنی، آموزش و پرورش شهرستان بابل، ایران

محمدباقر فرقانی اوزرودی - کارشناس ارشد تربیت بدنی، آموزش و پرورش شهرستان بابل، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر، تبیین مسئولیت پذیری اجتماعی معلمان تربیت بدنی بر اساس فرهنگ سازمانی بود. این تحقیق به شیوه توصیفی-همبستگی و به صورت میدانی انجام شد. جامعه ی آماری تحقیق، کلیه معلمان تربیت بدنی شهر بابلسر بودند که به صورت تمام شمار انتخاب شدند. برای گردآوری اطلاعات، از پرسشنامه های فرهنگ سازمانی ساشکین ( $\alpha=91/0$ )، مسئولیت پذیری اجتماعی کارول و استوارتز ( $\alpha=74/0$ ) استفاده شد. داده ها با استفاده از آزمون تی، رگرسیون آماری با به کارگیری نرم افزار آماری SPSS ۲۲ مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته های تحقیق نشان داد فرهنگ سازمانی و مسئولیت پذیری اجتماعی معلمان تربیت بدنی شهر بابلسر در سطح مطلوبی قرار دارد؛ نتایج حاصل از مدل رگرسیون نشان می دهد که ایجاد هماهنگی با تغییر منجر به بالا رفتن مسئولیت پذیری اجتماعی آنان می شود و هرگونه بهبود در همسویی اهداف فردی و گروهی و مشتری گرایی سازمان منجر به بالا رفتن معنی دار مسئولیت پذیری اجتماعی معلمان می گردد.

## کلمات کلیدی:

مسئولیت پذیری اجتماعی، فرهنگ سازمانی، رگرسیون، معلمان تربیت بدنی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1627701>

