

عنوان مقاله:

رابطه بهزیستی عاطفی مرتبط با شغل و استرس شغلی با رضایت شغلی: نقش میانجی گر خودکارآمدی شغلی

محل انتشار:

مجله مطالعات روان شناسی صنعتی و سازمانی، دوره 7، شماره 2 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

نورعلی فرخی - Associate Professor, Department of Measurement, Allameh Tabatabaie University, Tehran, Iran

فرید احمدارد - PhD Student of Assessment and Measurement (Psychometrics), Department of Measurement and Measurement, Allameh Tabatabaie University, Tehran, Iran

خلاصه مقاله:

رضایت شغلی مفهومی چندبعدی است و با عوامل متعددی ارتباط دارد. به عبارت دیگر، رضایت شغلی با تحقق مجموعه ای از عوامل حاصل می شود. عوامل زمینه ساز و ایجادکننده رضایت شغلی متنوع و متعددی است. از این رو هدف اصلی این مطالعه، بررسی رابطه بهزیستی عاطفی و استرس شغلی با رضایت شغلی با توجه به نقش میانجی گر خودکارآمدی شغلی بود. طرح پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان مراکز علوم اعصاب استان لرستان در سال ۹۸ بود. نمونه گیری به شیوه تصادفی چندمرحله ای انجام شد و نمونه ای به حجم ۲۵۲ نفر انتخاب گردید. در این مطالعه از پرسشنامه های بهزیستی عاطفی مرتبط با شغل (JAWS)، رضایت شغلی مینه سوتا (MSQ)، استرس شغلی (HSE) و خودکارآمدی شغلی استفاده شد. تحلیل داده ها با استفاده از الگویابی معادلات ساختاری و در نرم افزار AMOS انجام شد. یافته ها نشان داد که الگوی پیشنهادی از برازش مناسبی برخوردار است. همچنین نتایج نشان دادند که استرس شغلی با خودکارآمدی شغلی و رضایت شغلی رابطه معنی داری دارد. رابطه بهزیستی عاطفی مرتبط با شغل نیز با خودکارآمدی شغلی و رضایت شغلی معنی دار بود. همچنین، نقش میانجی گر خودکارآمدی شغلی در رابطه بین بهزیستی عاطفی مرتبط با شغل و رضایت شغلی معنی دار شد.

کلمات کلیدی:

Job Satisfaction, job stress, job-related affective well-being, Job self-efficacy

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1628057>

