

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی و الگوهای آن در آموزش و پرورش

محل انتشار:

دومین کنگره تازه یافته ها در حوزه خانواده، بهداشت روان، اختلالات، پیشگیری و آموزش (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

نوره کدخدایی - آموزگار ابتدایی شهرستان نیکشهر

وضحه روشن رای - آموزگار ابتدایی شهرستان ایرانشهر

خلاصه مقاله:

نظام آموزش عالی یکی از نهادهای اصلی و اساسی جامعه است که عملکرد آن بر تمام جنبه های زندگی افراد آن جامعه تاثیر بسزای دارد، هم چنین سیستم آموزش عالی وضعیت سیاسی، اقتصادی، اجتماعی، فرهنگی جامعه را ترسیم می کند. یکی از وظایف عمده آموزش عالی در کشورها و جوامع مختلف تربیت نیروی انسانی متخصص مورد نیاز جامعه، ترویج و ارتقا دانش، گسترش پژوهش و فراهم نمودن زمینه ای مناسب برای توسعه کشور است، به همین منظور سازمان ها و رهبران سازمان ها تلاش می کنند تا برای انجام رسالت خویش راهبردهای را در پیش گیرند که موجب بقا و سلامت سازمان و در نهایت موجب توسعه کشور گردد (فرهنگی و حسینی، ۱۳۸۷) که در این میان، متغیرهایی نظیر فرهنگ سازمانی، جوسازمانی، رفتار شهروندی سازمانی نقشی انکارناپذیر را در پیشبرد اهداف سازمان دارا هستند. یکی از راهبردهای نیل به تعالی و تفوق، از طریق ایجاد فرهنگ سازمانی مطلوب است. فرهنگ سازمانی آینه ای تمام نمایی ویژگی ها، خصلت ها، قوت ها و ضعف های هر سازمانی محسوب می شود؛ و می تواند چهره ای درون و برون آن را از نظر پایداری کارکنان به ارزش ها، اصول، باورها و نگرش ها و سایر اعتقادات مرتبط نشان دهد؛ و عنصر اصلی شخصیت یک سازمان همان فرهنگ یک سازمان است. (هیل و چارلز، ۲۰۰۲). دانشگاه ها به عنوان اصلی ترین و کلیدی ترین مرکز تربیت انسانی همچون دیگر سازمان ها فرهنگ بخصوصی دارد که می تواند در تربیت افراد توانمند، متخصص و متعهد اثرات بسزایی داشته باشد که این امر مهم درگرو موجود بودن فرهنگ سازمانی مناسب در دانشگاه ها می باشد. دانشگاه ها به عنوان سازمان های پرارزش برای پیشرفت جوامع به حساب می آیند و این مراکز به لحاظ دارا بودن دانش و فن، در سطح جهان از اعتبار زیادی برخوردارند و عاملی مهمی در تحولات اجتماعی و فرهنگی نیز محسوب می شوند. این مراکز جوانان را برای تغییرات مداوم در جامعه و جهان آماده می نمایند (احمدی و همکاران، ۱۳۸۹).

کلمات کلیدی:

کلمات کلیدی: فرهنگ سازمانی، الگو، آموزش عالی، دانشگاه، تحولات اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1628289>

