

عنوان مقاله:

بررسی تفاوت‌های رهبری و مدیریت در بخش دولتی

محل انتشار:

اولین کنگره و نمایشگاه بین المللی صنعت و بازار سازهای نوین (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

حسین ولی توپسرکانی - گروه مدیریت دانشگاه ادیبان

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تفاوت‌های رهبری و مدیریت در بخش دولتی می‌باشد. روش تحقیق حاضر با استفاده از روش کتابخانه ای و اطلاعات موجود مورد بررسی قرار گرفته و برای این کار از طبقه بندی اسنادو تحلیل محتوا استفاده شده است. در عصر حاضر با گسترش خصوصی سازی و پیشرفت اقتصاد، بازارهای مالی از اهمیت بسیاری برخوردار شده است. اهمیت موضوع رهبری در سازمانها، باعث شد اندیشمندان و محققان مدیریت در پی کشف ویژگی ها و خصوصیات رهبران موفق در سازمانها برآیند و همواره در تلاش باشند تا مشخصات رهبر موفق را در سازمانها ذکر کنند. بحث رهبری امروزه جایگاه وسیعی در فرهنگ مدیریت پیدا کرده است و در عصر حاضر اصولا مدیریت به فراموشی سپرده و روی به رهبری ورده شده است. رهبری در علم جامعه شناسی مقوله ای است که بیشترین مطالعات بر روی آن انجام گرفته و کم ترین درک از آن وجود دارد. حداقل ۶۵۰ تعریف از رهبری در ادبیات مدیریت صورت گرفته است. اگر چه رهبری و مدیریت در هم گره خورده اند، ولی هر کدام فعالیت ها و وظایف ها منحصر به فرد خود را دارا م باشند. در دنیای سازمانی نوین، انظار می رود که بسیاری از سازمان ها با تغییر ساختار و تعیین شیوه های رهبری نوین به سوی نوآوری و خلاقیت که لازمه قرن حاضر است، حرکت کنند، تا به نیازهای روانی انسان در سازمان پاسخ گویند. این مقاله در ابتدا چیستی رهبری را مورد بررسی قرار داده و به تعاریف معروف در زمینه رهبری می پردازد و به طور خلاصه تفاوت و رابطه رهبری با مدیریت را با هم بررسی کرده و سپس با مرور اجمالی بر تئوری های رهبری، آن ها را در تقسیم بندی چهارگانه بررسی می نماید.

کلمات کلیدی:

واژگان کلیدی: رهبری، مدیریت دولتی، بخش دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1628311>

