

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه نگرش های شغلی با عملکرد شغلی کتابداران کتابخانه های عمومی کرمانشاه

## محل انتشار:

مجله مطالعات روان شناسی صنعتی و سازمانی، دوره 6، شماره 2 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

## نویسندگان:

صالح رحیمی - استادیار گروه علم اطلاعات و دانش شناسی، دانشگاه رازی، کرمانشاه، ایران

وکیل احمدی - استادیار گروه جامعه شناسی، دانشگاه رازی، کرمانشاه، ایران

زهره عزیزی - دانشجوی کارشناسی ارشد علم اطلاعات و دانش شناسی، دانشگاه رازی، کرمانشاه، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه نگرش های شغلی (اشتیاق شغلی، تعهد سازمانی و رضایت شغلی) با عملکرد شغلی کتابداران کتابخانه های عمومی شهر کرمانشاه انجام شده است. پژوهش حاضر کاربردی و از نظر روش از نوع توصیفی-همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش شامل تمامی کتابداران کتابخانه های عمومی شهر کرمانشاه (۱۰۵ نفر) بود که از بین آن ها ۸۳ نفر به عنوان نمونه آماری پژوهش به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار پژوهش شامل چهار پرسشنامه استاندارد اشتیاق شغلی، تعهد سازمانی، رضایت شغلی و عملکرد شغلی بود. تجزیه و تحلیل داده های پژوهش از طریق آمار توصیفی و آمار استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه) و با استفاده از نرم افزار SPSS-۲۴ انجام شد. نتایج نشان داد که رابطه مثبت و معنی داری بین اشتیاق شغلی، رضایت شغلی و تعهد سازمانی با عملکرد شغلی کتابداران وجود دارد. همچنین، نتایج حاصل از تحلیل رگرسیون چندگانه نشان داد که اشتیاق شغلی ( $\beta=0.52$ ،  $p < 0.001$ )، رضایت شغلی ( $\beta=0.44$ ،  $p < 0.001$ ) و تعهد سازمانی ( $p < 0.001$ )، توان پیش بینی عملکرد شغلی را دارند. در مجموع، نتایج نشان داد که اشتیاق شغلی، رضایت شغلی و تعهد سازمانی، عوامل مهم اثرگذار بر عملکرد شغلی کتابداران می باشند.

## کلمات کلیدی:

اشتیاق شغلی، تعهد سازمانی، رضایت شغلی، عملکرد شغلی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1628370>

