

عنوان مقاله:

رابطه کمال گرایی و تعهد سازمانی با خودکارآمدی

محل انتشار:

مجله مطالعات روان شناسی صنعتی و سازمانی، دوره 6، شماره 1 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

لیلی وکیلان - PhD Student of Psychology, Tonekabon Branch, Islamic Azad University, Tonekabon, Iran

جواد خلعتبری - Associate Professor, Department of Psychology, Tonekabon Branch, Islamic Azad University, Tonekabon, Iran

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی رابطه کمال گرایی و تعهد سازمانی با خودکارآمدی انجام پذیرفت. روش تحقیق از نوع همبستگی بوده و جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان کارخانه شیشه قزوین به تعداد ۸۰۰ نفر بود. از این جامعه با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده ۱۲۰ نفر به عنوان نمونه پژوهش انتخاب شدند. داده ها با استفاده از پرسشنامه های کمال گرایی، مقیاس تعهد سازمانی و مقیاس خودکارآمدی گردآوری شدند. تحلیل داده ها با استفاده از ضرایب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندمتغیری انجام شد. نتایج نشان داد که ضرایب همبستگی بین دو متغیر کمال گرایی و خودکارآمدی و نیز بین دو متغیر تعهد سازمانی و خودکارآمدی معنی دار بودند. دیگر یافته پژوهش نشان داد که کمال گرایی و تعهد سازمانی به طور معنی داری قابلیت پیش بینی خودکارآمدی را دارا می باشند.

کلمات کلیدی:

perfectionism, organizational commitment, Self-Efficacy

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1628378>

