

عنوان مقاله:

اثربخشی آموزش هوش سازمانی بر بهره وری سازمانی و جامعه پذیری سازمانی

محل انتشار:

مجله مطالعات روان شناسی صنعتی و سازمانی، دوره 6، شماره 1 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

امین ضمیری - PhD Student of Psychology, Department of Health Psychology, Khorramshahr International Unit, Persian - Gulf, Islamic Azad University, Khorramshahr, Iran

علیرضا حیدری - Associate Professor, Department of Psychology, Ahwaz Branch, Islamic Azad University, Ahwaz, Iran

پرویز عسگری - Associate Professor, Department of Psychology, Ahwaz Branch, Islamic Azad University, Ahwaz, Iran

بهنام مکوندی - Assistant Professor, Department of Psychology, Ahwaz Branch, Islamic Azad University, Ahwaz, Iran

خلاصه مقاله:

هدف از انجام پژوهش حاضر بررسی اثربخشی آموزش هوش سازمانی بر بهره وری سازمانی و جامعه پذیری سازمانی کارکنان دچار استرس شغلی بود. طرح پژوهش نیمه آزمایشی از نوع پیش آزمون-پس آزمون با گروه کنترل بود. نمونه پژوهش شامل ۴۰ نفر کارکنان تحت استرس بود که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند و سپس به صورت تصادفی به دو گروه آزمایشی و گواه گمارش شدند (۲۰ نفر در هر گروه). ابزار پژوهش شامل پرسشنامه های استرس شغلی، بهره وری و جامعه پذیری سازمانی بود. برای تحلیل داده ها از روش تحلیل کوواریانس چندمتغیری (مانکوا) استفاده شد. نتایج نشان داد که آموزش هوش سازمانی باعث افزایش بهره وری و جامعه پذیری سازمانی کارکنان تحت استرس شده است.

کلمات کلیدی:

organizational intelligence, Organizational Productivity, organizational socialization, job stress

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1628379>

