

## عنوان مقاله:

رابطه رعایت عدالت سازمانی با کارآمدی دبیران

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی ایده های نوین در فقه، حقوق و روانشناسی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسندگان:

کبری دیوسالار - دبیر

لیلا نوشیروانی - دبیر

سمیه قلی پور امیر - دبیر

فاطمه رضایی - دبیر

## خلاصه مقاله:

عدالت سازمانی مجموعه ای از تصمیم ها، قوانین و مقررات، تخصیص ها و رفتارهای منصفانه و عادلانه است که بطور مستقیم یا غیر مستقیم بر تمام جنبه های سازمان نفوذ دارد و رعایت آن می تواند به بقاء، انسجام، پویایی، پیشرفت سازمان منجر گردد و عدم رعایت آن می تواند باعث از هم گسیختگی و متلاشی شدن سازمان گردد و هم چنین ایجاد مشکل و معضلی به نام طفره روی در سازمان گردد که اثراتی چون سطوح پایین تری از تعهد سازمانی، کاهش در عملکرد، کاهش در فعالیت های کاری و غیره را در کارکنان نشان دهد. این پژوهش با بهره گیری از منابع کتابخانه ای به دنبال بررسی رابطه رعایت عدالت سازمانی با کارآمدی دبیران می باشد.

## کلمات کلیدی:

آموزش و پرورش، عدالت سازمانی، دبیران.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1628851>

