

## عنوان مقاله:

راهکارهای عملی توانمندسازی دبیران

## محل انتشار:

نخستین همایش ملی ایده های کاربردی در علوم تربیتی، روانشناسی و مطالعات فرهنگی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

مریم نادر شهباز - کارشناسی شیمی محض، دانشگاه شهید چمران

مریم کشاورز - کارشناسی شیمی محض، دانشگاه دولتی صفائیه یزد

مریم عنصری - کارشناسی علوم اجتماعی، گرایش پژوهشگری، دانشگاه پیام نور شادگان

طیبه شهباز - کارشناسی زبان و ادبیات فارسی، دانشگاه اصفهان

## خلاصه مقاله:

توانمند سازی یعنی به کارگیری کارکنان به منظور انجام آنچه نیاز به انجام آن است نه آنچه به آنها گفته شده است. توانمندسازی کارکنان یکی از تکنیک های موثر برای ارتقای بهره وری کارکنان و استفاده بهینه از ظرفیت ها و توانایی های آنان در زمینه اهداف سازمانی است. از این روتوانمندسازی نیروی انسانی مفهومی روانشناختی است که به حالات، احساسات و باور افراد نسبت به شغل مربوط می شود. این نوشتار با تکیه بر منابع مطالعاتی و کتابخانه ای بر آن است به بررسی راهکارهای عملی توانمندسازی دبیران بپردازد.

## کلمات کلیدی:

دبیران، توانمندی، راهکارهای عملی، خودکارآمدی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1629237>

