

عنوان مقاله:

ارتباط بین فرهنگ سازمانی با انگیزش شغلی معاونان مدارس شهرهای جنوب استان آذربایجان غربی

محل انتشار:

چهارمین همایش بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و مطالعات اجتماعی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

سمیه فرج زاده - آموزش و پرورش شهرستان میاندوآب

شیوا محمدی - آموزش و پرورش شهرستان میاندوآب

ابراهیم افتخاری - آموزش و پرورش شهرستان میاندوآب

الهام بخشی - آموزش و پرورش شهرستان میاندوآب

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این تحقیق بررسی رابطه بین فرهنگ سازمانی با انگیزش شغلی معاونان مدارس شهرهای جنوب استان آذربایجان غربی است. که به روش پژوهش توصیفی از نوع پیمایشی - همبستگی انجام شده است. جامعه آماری شامل معاونان مدارس شهرهای جنوب استان آذربایجان غربی می باشد که تعداد آنها ۶۰۰ نفر است. و ۲۶۴ نفر از آنها به عنوان نمونه انتخاب شده است. همچنین روش نمونه گیری تحقیق به صورت تصادفی طبقه ای نسبی مبتنی بر شهرهای منتخب است. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه محقق ساخته استفاده شده که دارای ۳۰ سوال می باشد. روایی آن توسط اساتید راهنما و چند تا کارشناسان امر و پایایی با استفاده از آلفای کرونباخ برای ۳۰ نفر پیش آزمون ۰.۸۵ تایید شده است. داده های جمع آوری شده از راه آزمون کلموگروف - اسمیرنوف برای تایید نرمال بودن داده ها و آزمون ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی ساده برای تحلیل فرضیه ها با استفاده از نرم افزار spss مورد تحلیل قرار گرفت. نتایج پژوهش حاضر نشان می دهد که بین فرهنگ سازمانی با انگیزش شغلی معاونان مدارس شهرهای جنوب استان آذربایجان غربی رابطه معناداری وجود دارد .

کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی و انگیزش شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1629339>

