

## عنوان مقاله:

تاثیر انگیزش، انتظار، ارزش کار و هزینه (پاداش) بر توسعه حرفه ای معلمان شهرستان مشکین شهر

## محل انتشار:

نهمین همایش ملی علمی پژوهشی روانشناسی و علوم تربیتی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

## نویسندگان:

راحله آتوت - ۱- لیسانس آموزش ابتدایی، آموزش و پرورش مشکین شهر، اردبیل، ایران، کد پرسنلی ۵۱۸۷۷۵۵۱

زهرا فرجی - ۲- لیسانس معماری، آموزش و پرورش مشکین شهر، اردبیل، ایران، کد پرسنلی ۵۴۶۵۳۸۸۷

مرحمت فرجی - ۳- لیسانس زیست شناسی، آموزش و پرورش مشکین شهر، اردبیل، ایران، کد پرسنلی ۵۱۸۷۴۴۵۹

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر تاثیر انگیزش، انتظار، ارزش کار و هزینه (پاداش) بر توسعه حرفه ای معلمان شهرستان مشکین شهر می باشد. این تحقیق، از نوع تحقیقات توصیفی است که از نظر هدف کاربردی می باشد. جامعه آماری شامل کلیه معلمان مقطع ابتدایی و مقطع متوسطه دوم شهرستان مشکین شهر در سال تحصیلی ۱۳۹۹-۱۴۰۰ می باشد که تعداد ۳۰۰ نفر از آنان به روش نمونه گیری تصادفی انتخاب و به پرسشنامه پاسخ دادند. تجزیه و تحلیل یافته ها با استفاده از نرم افزارهای SPSS نسخه ۲۲ و SmartPLS۲ انجام گرفت. نتایج نشان داد که انگیزش بر توسعه حرفه ای معلمان تاثیر مثبت و معنادار دارد همچنین، انتظار ارزش کار و هزینه (پاداش) بر توسعه حرفه ای معلمان تاثیر معناداری نشان داد. در نهایت به مدیران این ناحیه آموزشی پیشنهاد می شود با اجرای برنامه های انگیزشی گسترده به پیشرفت حرفه ای نائل شوند همچنین با بارور نمودن انتظارات معلمان در مورد توانایی ها، اهداف و عملکرد و تجربه گذشته شان، زمینه را برای توسعه حرفه ای آنان فراهم نمایند. مدیران این ناحیه همچنین می توانند با درک ارزش مادی و معنوی کار معلمان توسعه حرفه ای آنان را تحت تاثیر مثبت قرار دهند و در نهایت با تسهیل فرآیندهای توسعه حرفه ای و اجرای آن با کمترین هزینه برای معلمان زمینه های توفیق در پیشرفت حرفه ای آنان را فراهم نمایند.

## کلمات کلیدی:

انگیزش، انتظار، ارزش کار، هزینه (پاداش)، توسعه حرفه ای، معلمان، شهرستان مشکین شهر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1629511>

