

عنوان مقاله:

ارزیابی تعالی کارکنان: نقش پیشایندهای منبع کنترل و دلبستگی شغلی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مطالعات جهانی در علوم تربیتی، روانشناسی و مشاوره (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

میترا صدوقی - استادیار گروه علوم تربیتی، واحد تنکابن، دانشگاه آزاد اسلامی، تنکابن، ایران

سیما لطفی - کارشناسی ارشد رشته علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تنکابن، تنکابن، ایران

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر، ارائه الگوی ساختاری به منظور تحلیل رابطه منبع کنترل و دلبستگی شغلی با تعالی سازمانی است. روش تحقیق به لحاظ ماهیت، توصیفی-همبستگی و از حیث هدف کاربردی بود. جامعه آماری تحقیق را کارکنان ادارات آموزش و پرورش شهر رشت به تعداد ۴۴۰ نفر تشکیل دادند. تعداد ۲۰۵ نفر به روش نمونه گیری تصادفی ساده به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. جهت گردآوری داده ها از پرسشنامه های دلبستگی شغلی کانونگو (۱۹۸۲)، منبع کنترل لوینسون (۲۰۰۲) و تعالی سازمانی دمینگ (۱۹۷۹) استفاده گردید که روایی آنها توسط صاحب نظران دانشگاهی و پایایی آنها نیز از طریق آزمون ضریب آلفای کرونباخ مورد تایید قرار گرفت. به منظور تحلیل داده ها از تکنیک معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزار آماری Lisrel و نیز نرم افزار آماری Spss استفاده شد. یافته های تحقیق نشان داد میان منبع کنترل و دلبستگی شغلی با تعالی سازمانی کارکنان رابطه مثبت و معناداری وجود دارد و مولفه های ابعاد درونی فرد و دلبستگی فردی بیشترین میزان رابطه را با تعالی سازمانی داشته اند.

کلمات کلیدی:

منبع کنترل، دلبستگی شغلی، تعالی سازمانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1630452>

