

عنوان مقاله:

شناسایی و تدوین الگوی شایستگی مدیران شرکت های آب و فاضلاب ایران

محل انتشار:

چهارمین کنگره علوم و مهندسی آب و فاضلاب ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

مجتبی برومند نیای شادی - دانشآموخته کارشناسی ارشد مدیریت کسبوکار، دانشکده علوم مالی، مدیریت و کارآفرینی، دانشگاه -کاشان، کاشان، ایران

زهرا صادقی آرانی - استادیار گروه مدیریت و کارآفرینی، دانشکده علوم مالی، مدیریت و کارآفرینی، دانشگاه کاشان، کاشان، ایران

حمید رحیمی - دانشیار گروه مدیریت آموزشی، دانشکده انسانی، دانشگاه کاشان، کاشان، ایران

جواد پارسا - مدیر دفتر توسعه مدیریت و تحقیقات شرکت آب و فاضلاب کاشان، کاشان، ایران

خلاصه مقاله:

الگوی شایستگی مدیران یکی از اساسهای مهم در مدیریت منابع انسانی است ، زیرا افراد شایسته موفقیت سازمان را رقم خواهند زد. هدف از این پژوهش شناسایی و تدوین الگو شایستگی مدیران در شرکت آب و فاضلاب ایران می باشد؛ بنابراین تحقیق از حیث نتیجه ، کاربردی است ، و به منظور استفاده از الگوی شایستگی در شرکت های آب و فاضلاب، این پژوهش انجام گرفته است . این تحقیق در دو فاز انجام گرفت که هر دو فاز کیفی می باشد. فاز اول شامل شناسایی شایستگی ها از منابع علمی دانشگاهی و هم چنین منابع شرکت آب و فاضلاب بوده است که ۸۰ شایستگی در این مرحله شناسایی شد. در فاز دوم، شاخص های شناسایی شده، مورد ارزیابی مدیران و خبرگان شرکت آب و فاضلاب کشور قرار گرفت که با استفاده از روش تحقیق دلفی ، با ۳۳ شاخص شایستگی ، الگو شایستگی مدیران شرکت آب و فاضلاب ایران طراحی شد که شامل شایستگی های فردی و شایستگی های مدیریتی و سازمانی است . یافته های این پژوهش می تواند در انتصاب مدیران شرکت آب و فاضلاب کشور و هم در تدوین سامانه آموزشهای ضمن خدمت در این شرکت ها مورد استفاده قرار گیرد .

کلمات کلیدی:

الگوی شایستگی مدیران، شایستگی ، شرکت آب و فاضلاب، روش دلفی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1630846>

