

عنوان مقاله:

رابطه ازخودبیگانگی شغلی با رفتار شهروندی سازمانی و سلامت اجتماعی کارکنان اداره های دولتی شهر کرمان

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات اجتماعی ایران، دوره 13، شماره 3 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

مسعود حاجی زاده میمندی - دانشیار گروه جامعه شناسی، دانشگاه یزد

رحمت اله دادور - استادیار گروه علوم اجتماعی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بافت

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر به دنبال شناخت رابطه ازخودبیگانگی شغلی با رفتار شهروندی سازمانی و سلامت اجتماعی در میان کارکنان دولتی شهر کرمان است. چارچوب نظری این تحقیق مبتنی بر نظریات ازخودبیگانگی شغلی ملوین سیمن [۱] و رفتار شهروندی سازمانی پادساکف [۲] است. ابزار جمع آوری اطلاعات پرسش نامه های ازخودبیگانگی شغلی سیمن، رفتار شهروندی سازمانی پادساکف و سلامت اجتماعی کییز [۳] بوده است. جامعه آماری شامل کارکنان اداره های دولتی شهر کرمان در سال ۹۶ بوده است که نمونه آن ۳۸۱ نفر مطابق جدول مورگان انتخاب شده اند. روش تحقیق پیمایشی و روش های تحلیل شامل ضریب هم بستگی پیرسون و الگوی معادله ساختاری است. از آزمون کالموگروف اسمیرونوف نیز برای سنجش طبیعی بودن داده ها استفاده شده است. یافته ها رابطه خطی معکوس میان ازخودبیگانگی شغلی و رفتار شهروندی سازمانی و سلامت اجتماعی را تایید می کند. رابطه ازخودبیگانگی شغلی با متغیرهایی مانند تحصیلات، درآمد، نوع شغل و... معکوس و منفی است و رابطه این متغیرها با رفتار شهروندی سازمانی و سلامت اجتماعی نیز مستقیم و مثبت برآورده شده است. [۱]. Keyes. [۲]. Padsakov [۳]. Seeman

کلمات کلیدی:

ازخودبیگانگی شغلی، رفتار شهروندی سازمانی، سلامت اجتماعی، کارمندان دولت، کرمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1631494>

