

## عنوان مقاله:

تحلیل رفتار اضافه کاری در بازار کار ایران با رویکرد درخت تصمیم

## محل انتشار:

فصلنامه نظریه های کاربردی اقتصاد، دوره 9، شماره 4 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

## نویسندگان:

سمیه سادات نقوی - دانشجوی دکتری اقتصاد دانشگاه فردوسی مشهد

محمود هوشمند - استاد اقتصاد دانشگاه فردوسی مشهد

سید سعید ملک الساداتی - استادیار اقتصاد دانشگاه فردوسی مشهد

## خلاصه مقاله:

درک رفتار نیروی کار در مواردی که مربوط به تصمیم افراد به انجام اضافه کاری است، در ارزیابی دقیق اثرات سیاست های اشتغال زایی، از اهمیت اساسی برخوردار می باشد؛ با توجه به اینکه موضوع اضافه کاری در تحلیل های مربوط به منابع انسانی و نظام بازارکار در اقتصاد کلان، تا حدودی نادیده گرفته شده است، این مقاله به بررسی این موضوع از طریق تحلیل رفتار نیروی کار ایران با استفاده از آمار هزینه و درآمد خانوارهای شهری برای دوره زمانی ۹۹-۱۳۸۴ پرداخته و عواملی که بر تصمیم گیری فرد در خصوص اضافه کاری تاثیرگذار هستند را مورد مطالعه و بررسی قرار می دهد. روش مورد استفاده در این مطالعه، الگوریتم داده کاوی درخت تصمیم می باشد که به ما این امکان را می دهد تا با پی بردن به توزیع زیربنایی داده های اخذ شده از مجموعه افراد مورد بررسی، بتوانیم رفتار آن ها را مطالعه کرده و در مورد آن استنتاج منطقی و مفید داشته باشیم. نتایج حاکی از این است که اضافه کاری به سختی با ویژگی های سطح فردی مانند سن، تحصیلات، جنسیت، نگرش های کاری و یا هر عامل غیرقابل مشاهده ای که این متغیرها نماینده آن هستند، تعریف می شود، اما می توان آن را به وضعیت شغلی و مهارتی که نیروی کار دارد، ویژگی های ساختاری بازار کار و همین طور دهک هزینه ای که خانوار در آن قرار دارد نسبت داد. این نتایج می تواند پیامدهای قابل توجهی هم برای افراد و هم برای سیاست گذاران، به جهت تخصیص بهینه نیروی کار داشته باشد.

## کلمات کلیدی:

اضافه کاری، بازار کار، رفتار نیروی کار، مدل یادگیری ماشین (ML)، درخت تصمیم

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1633636>

