

## عنوان مقاله:

نقش رهبری معنوی در نشاط سازمانی با توجه به میانجیگری توانمندسازی روان شناختی

## محل انتشار:

مطالعات مدیریت راهبردی دفاع ملی، دوره 6، شماره 24 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

## نویسندگان:

احمد عربشاهی - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور

زهره زنگنه ابراهیمی - کارشناس ارشد مدیریت منابع انسانی، دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر رهبری معنوی بر نشاط سازمانی با نقش میانجی توانمندسازی روان شناختی بود. نوع تحقیق از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ ماهیت و روش، توصیفی- همبستگی است. جامعه آماری پژوهش کلیه کارکنان مجتمع سنگ آهن سنگان در سال ۱۳۹۹ برابر با ۴۸۰ نفر بودند که با توجه به جدول مورگان، تعداد ۲۱۴ نفر به روش نمونه گیری تصادفی ساده به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند. داده‌ها با استفاده از سه پرسشنامه استاندارد رهبری معنوی فرای و همکاران (۲۰۰۵)، نشاط سازمانی کرولف (۲۰۰۷) و توانمندسازی روان شناختی اسپریتزر و میشر (۱۹۹۵) جمع آوری شد. ضریب آلفای کرونباخ برای پرسشنامه‌ها به ترتیب برابر با ۰/۹۳، ۰/۹۰ و ۰/۹۲ به دست آمد و پایایی تایید شد. همچنین روایی محتوایی پرسشنامه‌ها به تایید اساتید رسید. داده‌ها در دو قسمت آمار توصیفی و آمار استنباطی با استفاده از نرم افزارهای Spss۲۵ و Smartpls۳ تجزیه و تحلیل شد. نتایج حاصل از تجزیه و تحلیل داده‌ها نشان داد رهبری معنوی بر نشاط سازمانی و توانمندسازی روان شناختی کارکنان تاثیر مثبت و معناداری دارد. توانمندسازی روان شناختی بر نشاط سازمانی کارکنان تاثیر مثبت و معناداری دارد. همچنین توانمندسازی روان شناختی تاثیر رهبری معنوی بر نشاط سازمانی کارکنان مجتمع سنگ آهن سنگان را میانجی‌گری جزئی می‌کند.

## کلمات کلیدی:

توانمندی، توانمندسازی روان شناختی، رهبری معنوی، معنویت، نشاط سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1633847>

