

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر سلامت سازمانی مدارس؛ نقش رهبری و اعتماد سازمانی

محل انتشار:

فصلنامه مطالعات آموزشی و آموزشگاهی، دوره 11، شماره 4 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

فهاد علیپور - استادیار، گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه فرهنگیان، تهران، ایران

محسن رحیمی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، دانشگاه فرهنگیان، تهران، ایران

ابراهیم اصابت طبری - استادیار، گروه علوم تربیتی، دانشگاه فرهنگیان، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی نقش سبک رهبری بر سلامت سازمانی با توجه به نقش میانجی اعتماد سازمانی بود. جامعه آماری در این تحقیق کلیه مدارس متوسطه شهرستان فریدون شهر بود. ۹۰ مدرسه به شکل تصادفی به عنوان نمونه آماری انتخاب شدند و ۹۰ مدیر و ۱۹۵ معلم به سوالات پرسشنامه پاسخ دادند. داده های این پژوهش از طریق پرسشنامه های استاندارد و به روش تصادفی ساده جمع آوری شده و با روش مدل معادلات ساختاری تجزیه و تحلیل شد. روایی پرسشنامه با استفاده از روایی همگرا و واگرا و پایایی سوالات به وسیله بارهای عاملی، آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی تایید شد. نتایج و یافته های پژوهش حاکی از آن است که سبک رهبری تحول آفرین تاثیر بیشتری بر سلامت سازمانی مدارس نسبت به سبک رهبری تبادلی دارد. همچنین، اعتماد سازمانی به عنوان متغیر میانجی نقش معناداری در رابطه بین سبک رهبری تحول آفرین و تبادلی و سلامت سازمانی ایفا می کند.

کلمات کلیدی:

اعتماد سازمانی، سبک رهبری، سلامت سازمانی، مدل معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1635843>

