

عنوان مقاله:

ارائه و طراحی مدل بررسی میزان تاثیرگذاری فناوری اطلاعات بر توانمند سازی نیروی انسانی در سازمان ها (مطالعه موردی: سازمان راه و شهرسازی استان بوشهر)

محل انتشار:

هجدهمین کنفرانس بین المللی فناوری اطلاعات، کامپیوتر و مخابرات (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

بهمن آهنگ پور - دانشجوی کارشناسی ارشد تجارت الکترونیک، دانشگاه پیام نور مرکز بین الملل عسلویه، ایران

سید حسن صادق زاده - استادیار گروه کامپیوتر و فناوری اطلاعات، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق ارائه و طراحی مدل تاثیرگذاری فناوری اطلاعات IT بر توانمند سازی نیروی انسانی در سازمان ها با فشاری بر سازمان راه و شهرسازی استان بوشهر، می باشد. برای این منظور اول مشخصه های در ارتباط با توانمندسازی کارکنان را شناسایی کردیم. این مشخصه ها عبارتند از: آزادی عمل، تصمیم گیری، شراکت اطلاعاتی، یادگیری مستمر، بهبود کیفیت عملکرد، کار تیمی، فرهنگ سازمانی، محیط خارجی و رویکرد کسب علم جمعی. با کمک نرم افزار SPSS نسخه ۲۷٪ و لیزرل نسخه ۸/۸۰ داده ها را مورد تجزیه و تحلیل قرار دادیم. نتایج تجزیه و تحلیل داده های بدست آمده از تعداد ۱۱۵ نفر از مدیران و کارشناسان ستادیسازمان راه و شهرسازی استان بوشهر این امر را نشان می دهد در سطوح مورد اعتماد ۹۵ درصد همه مشخصه های مورد هدف تنهामشخصه بهبود کیفیت عملکرد دارای ارتباط مستقیمی با توانمندسازی کارکنان می باشند. همچنین مشخصه های نکویی بر ازشدست یافته توسط نرم افزار لیزرل بر ارزش ساختاری مدل پژوهش را تصدیق می نماید. در انتها هم پیشنهادها و محدودیت های تحقیق ارائه می شود

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، توانمند سازی نیروی انسانی، ارائه مدل سه شاخکی، ساختار، محتوا، زمینه.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1636145>

