

عنوان مقاله:

بررسی اثرانواع استخدام بر اخلاق سازمانی کارکنان

محل انتشار:

شانزدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

کمال الدین رحمانی یوشانلوئی - دانشیار مدیریت گروه دانشگاه آزاد اسلامی واحد تبریز ایران

مهدی حجتی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی، دانشگاه آزاد واحد ارس

خلاصه مقاله:

همواره یکی از دغدغه های اصلی و مهم کارکنان شاغل در سازمان ها، نوع استخدام بعنوان شاخص امنی تشغلی بوده که می تواند ابعاد مختلف عملکرد شغلی پرسنل از جمله اخلاق سازمانی را در محیط کار تحت الشعاع قرار دهد. هدف از این تحقی بررسی ارتباط و تأثیر گذاری نوع استخدام کارکنان اعم از رسمی، پیمانی، قراردادی و شرکتی بر اخلاق سازمانی آن در محل کار می باشد. جامعه تحقیق حاضر تمامی کارکنان شاغل در بهداشت و درمان شهرستان فامنین به تعداد ۲۲۰ نفر، و تخمین نمونه با استفاده از جدول مورگان و تعداد ۱۳۶ نفر تعیین گردید. در مدل مفهومی از مولفه های مداخله گر علاقه و دلبستگی، پشتکار و جدیت، روابط انسانی سالم و همچنین روح مشارکت جمعی در سازمان استفاده شد. روش پژوهش از لحاظ ماهیت، از نوع تحقیقات توصیفی-پیمایشی بوده، و از دیدگاه هدف، در زمره پژوهش های کاربردی به شمار می آید. جهت گردآوری داده های پژوهش، از روش میدانی و توزیع پرسشنامه استفاده شده است. در این پژوهش مجموعاً از پنج فرضیه استفاده شده است که کلیه فرضیات در سطح معناداری ۰/۹۵ سنجیده شده و مورد تأیید قرار گرفته است. نتایج به دست آمده از این تحقیق نشان داد انواع استخدام بر اخلاق سازمانی تا یر معنی داری دارد منتهی بین نوع استخدام کارکنان و اخلاق سازمانی تفاوت وجود ندارد

کلمات کلیدی:

انواع استخدام، اخلاق سازمانی، شاغلین بهداشت و درمان، شهرستان فامنین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1636737>

