

عنوان مقاله:

بررسی اثربخشی مهارت های مدیریتی مدیران بر جو سازمانی مدارس و رضایت شغلی معلمان از دیدگاه معلمان

محل انتشار:

نهمین کنفرانس بین المللی دانش و فناوری علوم تربیتی مطالعات اجتماعی و روانشناسی ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

مهتاب افشین - دبیر دبیرستان متوسطه اول- دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ساری

خلاصه مقاله:

آموزش و پرورش به عنوان یکی از اساسی ترین سازمان های ایران مسولیت حفظ ارزش ها، تربیت و تعلیم نسلی که کارگزاران و گردانندگان آینده جامعه می باشند، را بر عهده دارد. ماموریت، اهداف و وظایف آموزش و پرورش پیچیده و بار مسولیت آن بسیار سنگین است و مدیریت در سطوح و بخش های مختلف آن یکی از وظایف دشوار و حساس است و بنابراین لازم است مدیران چنین سازمانی دارای مهارت هایی باشند تا بتوانند اهداف سازمانی را محقق سازند. آموزش و پرورش مهم ترین نهاد اجتماعی برآمده از متن جامعه و در عین حال سازنده و تکامل دهنده آن است و تاثیر آن در پیشرفت جامعه، امری کاملا محسوس است. از میان سازمان های گوناگونی که در آموزش و پرورش به طور رسمی فعال هستند، مدرسه ها عموما و دوره متوسطه خصوصا، به عنوان یک سازمان اجتماعی حساس، نقش مهمی در تحقق هدف های اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی بر عهده دارند و لازمه تحقق این هدف ها، ایجاد و تقویت محیط های جذاب و داشتن مدیران و کارکنان خشنود و راضی است. جوحاکم بر هر سازمان، به طور مسلم بر روحیه افراد آن سازمان تاثیر می گذارد و به تبع آن باعث رضایتمندی یا نارضایتی شغلی افراد شاغل در آن سازمان می شود. در صورتی که افراد شاغل از شغل خود رضایت نداشته باشند، این امر باعث کاهش اثربخشی و کارایی سازمان خواهند شد و سازمان به هدف ها و خواسته های خویش نخواهد رسید. مدیریت بر نیروی انسانی شاید حساس ترین و در عین حال سرنوشت سازترین بخش وظایف یک مدیر در هر سازمانی می باشد که با داشتن ویژگی های گوناگون و پر چند وچونی که در آفرینش سرشت انسانی ملاحظه شده و بهکار رفته است، می توان به بالاترین سطح بازدهی و موفقیت نایل شد. پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه ی بین مهارت های مدیریتی مدیرانبا جو سازمانی مدارس و رضایت شغلی معلمان از دیدگاه معلمان انجام پذیرفت. ابزار گردآوری اطلاعات مصاحبه، منابع کتابخانه ای و اساتید و تعدادی از مدیران می باشند. نتایج حاصل نشان داده که مهارت های مدیریتی بر جو سازمانی و رضایت شغلی تاثیر بسزایی دارد و ابعاد مهارت های مدیریتی قادر به پیش بینی جو سازمانی و رضایت شغلی می باشد دیدگاه معلمان زن و مرن در رابطه با مهارت های کلی و نیز مهارت های فنی، انسانی و ادراکی با رضایت شغلی متفاوت است. بین دیدگاه معلمان با سوابق خدمتی مختلف از لحاظ مهارت های فنی، انسانی و مهارت های کلیمدیریتی با جو سازمانی و رضایت شغلی تفاوت وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مهارت های مدیریتی، جو سازمانی، رضایت شغلی، مدارس متوسطه، معلمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1637584>

