

عنوان مقاله:

ارائه و طراحی مدل بررسی میزان تاثیرگذاری فناوری اطلاعات بر توانمند سازی نیروی انسانی در سازمان ها (مطالعه موردی: سازمان راه و شهرسازی استان بوشهر)

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی دانش و فناوری مهندسی برق مکانیک و کامپیوتر ایران (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

بهمن آهنگ پور - دانشجوی رشته تجارت الکترونیک دانشگاه پیام نور بین المللی عسلویه

سیدحسین صادق زاده - استادیار گروه کامپیوتر و فناوری اطلاعات، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق ارائه و طراحی مدل تاثیرگذاری فناوری اطلاعات (IT) بر توانمند سازی نیروی انسانی در سازمانها با پا فشاری بر سازمان راه و شهرسازی استان بوشهر، میباشد. برای این منظور اول مشخصه های در ارتباط با توانمندسازی کارکنان را شناسایی کردیم. این مشخصه ها عبارتند از: آزادی عمل، تصمیم گیری، شراکت اطلاعاتی، یادگیری مستمر، بهبود کیفیت عملکرد، کار تیمی، فرهنگ سازمانی، محیط خارجی و رویکرد کسب علم جمعی. با کمک نرم افزار SPSS نسخه ۲۷/۰ و لیزرل نسخه ۸/۸۰ داده ها را مورد تجزیه و تحلیل قرار دادیم. نتایج تجزیه و تحلیل داده های بدست آمده از تعداد ۱۱۵ نفر از مدیران و کارشناسان ستادی سازمان راه و شهرسازی استان بوشهر این امر را نشان میدهد در سطوح مورد اعتماد ۹۵ درصد همه مشخصه های مورد هدف تنها مشخصه بهبود کیفیت عملکرد دارای ارتباط مستقیمی با توانمندسازی کارکنان میباشد. همچنین مشخصه های نکویی بر ارزش دست یافته توسط نرم افزار لیزرل بر ارزش ساختاری مدل پژوهش را تصدیق مینماید. در انتها هم پیشنهادها و محدودیتهای تحقیق ارائه میشود.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، توانمند سازی نیروی انسانی، ارائه مدل سه شاخکی، ساختار، محتوا، زمینه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1637882>

