

عنوان مقاله:

چرایی و اهمیت تعهد سازمانی

محل انتشار:

نخستین همایش ملی ایده های کاربردی در علوم تربیتی، روانشناسی و مطالعات فرهنگی (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سارا احمدلو - کارشناسی علوم تجربی، دانشگاه آزاد اسلامی

معصومه کریمی - کارشناسی ارشد روانشناسی، گرایش عمومی، دانشگاه آزاد ایذه

فروغ کیانی - کارشناسی ابتدایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد ایذه

نادیا سلامت - کارشناسی آموزش ابتدایی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اهواز

خلاصه مقاله:

چکیده نیروی انسانی به عنوان راهبردی ترین منبع و با ارزش ترین دارایی در هر سازمان موردتوجه است. کارکنان متعهد به عنوان یک منبع حیاتی و اساسی برای عملکرد موفقیت آمیز سازمان ها شناخته شده اند و موفقیت سازمانی بستگی به کارکنان و تعهد آن ها به مجموعه ای از ارزش ها، اصول و باورها دارد. تعهد حرفه ای به وابستگی ها و وفاداری نسبت به سازمانی اشاره دارد که شخص در آن مشغول کار است. درواقع همان تمایل روانی کارکنان به سازمان است که منجر به وفاداری آن ها می شود. تعهد حرفه ای به بهبود بهره وری، افزایش کیفیت خدمات و بهبود عملکرد در سازمان کمک می کند. درواقع، تعهد حرفه ای توجه افراد به وجدان کاری خود است بدون اینکه عامل الزام آوری وجود داشته باشد. ازاین رو تعهد حرفه ای عاملی مهم و تاثیرگذار بر رفتار فرد در محیط سازمانی است. این نوشتار با استفاده از منابع کتابخانه ای بر آن است به بررسی چرایی و اهمیت تعهد سازمانی بپردازد. واژگان کلیدی: سازمان های آموزشی، کارکنان، وجدان کاری، تعهد سازمانی.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1638310>

