

## عنوان مقاله:

بازپژوهی ماهیت فقهی و حقوقی «استخدام دولتی» در ایران

## محل انتشار:

دوفصلنامه مطالعات فقه اسلامی و مبانی حقوق، دوره 16، شماره 46 (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

## نویسنده:

هادی حاج زاده - گروه حقوق و الهیات دانشکده علوم انسانی و اجتماعی دانشگاه گلستان

## خلاصه مقاله:

یکی از مباحثی که معمولاً در ابتدای بحث از حقوق استخدامی مورد توجه حقوقدانان قرار گرفته است بحث از «ماهیت حقوقی استخدام دولتی» است. برخی از آن‌ها، رابطه مستخدم با دولت را رابطه‌ای «قراردادی» و برخی آن را رابطه‌ای مبتنی بر «ایقاع اداری» و بسیاری نیز آن را رابطه‌ای مبتنی بر «قانون» دانسته و برای اثبات مدعای خود، ادله متفاوتی ارائه کرده‌اند. این تحقیق با روش تحلیلی و استنادی در پی بازشناسی نظریات مختلف پیرامون ماهیت فقهی و حقوقی استخدام دولتی در نظام حقوقی ایران است. به نظر می‌رسد به دلیل ماموریت‌های متنوع دستگاه‌های اجرایی، نمی‌توان از یک ماهیت واحد در توجیه روابط استخدامی بهره برد. بر این اساس، استخدام رسمی و حالت امریه یک ایقاع اداری است؛ استخدام پیمانی، استخدام بر اساس قانون کار و استخدام بازنشستگان متخصص، یک قرارداد اداری اجاره اشخاص است و استخدام ساعتی و کار معین، یک قرارداد خصوصی اجاره اشخاص محسوب می‌شود.

## کلمات کلیدی:

استخدام، کارمند، قرارداد، ایقاع، قانون

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1638603>

