

## عنوان مقاله:

شناسایی عوامل انسانی تاثیرگذار بر روانشناسی صنعتی سازمانی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی پژوهش در روانشناسی و علوم تربیتی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

سپیده رحمانی - گروه روانشناسی، موسسه آموزش عالی تاکستان، قزوین، ایران.

محمد ولایت زاده - گروه ایمنی صنعتی، موسسه آموزش عالی کاسپین، قزوین، ایران

## خلاصه مقاله:

تفاوت های فردی بر نگرش ها، رفتارها، نظرات، فرآیندهای فکری، ترجیحات، توانایی ها و غیره تاثیر می گذارد و این تفاوت ها از عواملی مانند فرهنگ، شخصیت، جنسیت و رشد ما ناشی می شوند. از آنجایی که آن ها از فردی به فرد دیگر تنوع زیادی ایجاد می کنند، باید هنگام انجام تحقیقات روانشناختی مورد توجه قرار گیرند. آن ها می توانند بر نتایج و بنابراین، نتیجه گیری هایی که از این نتایج گرفته می شود و به گروه های بزرگی از مردم تعمیم می یابد، تاثیر بگذارند. تفاوت های فردی یک فرد را از دیگری متمایز می کند و این تفاوت ها می تواند شامل نگرش ها، نظرات و ترجیحات کلی برای حوزه های مختلف زندگی باشد. پیامدهای تفاوت های فردی وجود دارد. نظرات مختلف ممکن است افراد را از هم جدا کرده و از هم جدا کند. نظریه تفاوت های فردی با بررسی این ویژگی ها، جنبه های مختلف رفتارهای انسانی را در روان شناسی بررسی و تبیین می کند. برای انجام این کار، روانشناسان باید جنبه های مختلف تفاوت های فردی را به دقت اندازه گیری کنند. فرهنگ ما زندگی ما را تا حد زیادی شکل می دهد. این بر چیزهای زیادی در مورد ما تاثیر می گذارد، از رفتارها گرفته تا الگوهای فکری. این شامل رفتار عادی یا قابل قبول در آن فرهنگ خاص است. جنسیت مفاهیم مردانگی و زنانگی و نحوه اعمال آن ها را در مورد افراد در چارچوب فرهنگ توصیف می کند. این می تواند بر بسیاری از جنبه های زندگی یک فرد از جمله رفتار، روابط و سلامت جسمی و روانی تاثیر بگذارد. روانشناسی رشد تغییراتی را که از بدو تولد تا پیری تجربه می کنیم را مطالعه می کند. این تغییرات به نگرش ها، رفتارها، عملکردهای مغز، رشد فیزیکی، اکتساب زبان، مهارت های حرکتی و غیره مربوط می شود.

## کلمات کلیدی:

ویژگی های فردی، تفاوت های فردی، رفتارهای انسانی، گروه شغلی، فرهنگ کار

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1639127>

