

عنوان مقاله:

معرفی عوامل انسانی موثر بر روانشناسی صنعتی - سازمانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی پژوهش در روانشناسی و علوم تربیتی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

سپیده رحمانی - گروه روانشناسی، موسسه آموزش عالی تاکستان، قزوین، ایران.

محمد ولایت زاده - گروه ایمنی صنعتی، موسسه آموزش عالی کاسپین، قزوین، ایران

خلاصه مقاله:

روانشناسی عوامل انسانی یک حوزه بین رشته ای است که اطلاعاتی در مورد رفتار، توانایی ها، محدودیت ها و سایر ویژگی های انسانی در طراحی و ارزیابی محصولات، سیستم ها، مشاغل ابزارها و محیط ها برای افزایش استفاده مولد، ایمن و راحت انسانی کشف و به کار می برد. بسیاری از دپارتمان های روانشناسی اعضای هیئت علمی گروه روانشناسی صنعتی - سازمانی (Industrial - Organizational) یا عوامل انسانی Human Factors ندارند. برای کمک به مشاوران، این مقاله محتوای عوامل انسانی را بر رشته های روانشناسی صنعتی سازمانی IO را برجسته می کند. نکاتی را در مورد نحوه مشاوره به دانشجویان برای پذیرش در برنامه های فارغ التحصیل روانشناسی صنعتی سازمانی و روانشناسی عوامل انسانی و منابع اطلاعات رشته های روانشناسی صنعتی - سازمانی و روانشناسی عوامل انسانی را ارائه می کند. گزینه های استخدام در رشته های روانشناسی صنعتی سازمانی و روانشناسی عوامل انسانی را پیشنهاد می دهد. عوامل انسانی سومین حوزه موضوعی در روانشناسی صنعتی و سازمانی است. این زمینه با ادغام رابطه انسان و محیط کار. از طریق طراحی و به طور خاص با تحقیق و طراحی شرایط محیطی در محیط کار که متناسب با نیازهای انسان هستند. سروکار دارد. ادغام ممکن است فیزیکی یا شناختی یا ترکیبی از هر دو باشد. روانشناسان عامل انسانی نیز در توسعه بهترین توصیه ها و مقررات طراحی نقش دارند. یکی از جنبه های مهم روانشناسی عوامل انسانی، افزایش امنیت شغلی و شرایط روحی و روانی کارگران است.

کلمات کلیدی:

عوامل انسانی، تفاوت های فردی، روانشناسی صنعتی - سازمانی، رفتارهای محل کار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1639128>

