

عنوان مقاله:

ارائه مدل ارزیابی عملکرد مدیر انقلابی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مطالعات جهانی در علوم انسانی، مدیریت و کار آفرینی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

سعید جعفری تیتکانلو - عضو هیات علمی دانشگاه بین المللی امام رضا علیه السلام

خلاصه مقاله:

تحقق آرمان های انقلاب اسلامی، همواره مطالبه جدی مقام معظم رهبری بوده است. در این راستا مدیران بخش های مختلف باید نقش آفرینی می کردند. که در برخی موارد این مهم با غفلت هایی همراه بوده است. در این پژوهش با توجه به مسئولیت بسیار خطیر مدیران انقلابی در تحقق آرمان های انقلاب اسلامی، مدلی به منظور ارزیابی عملکرد مدیران انقلابی براساس منظومه فکری مقام معظم رهبری ارائه می شود. بدین منظور ابتدا پس از مطالعه عمیق پیشینه پژوهش ابعاد اصلی و نیز شاخص های مناسب جهت ارزیابی عملکرد مدیر مبتنی بر نظرات معظم له که در پژوهش غیور نجفآبادی و همکاران ۱۴۰۰ ارائه شده است مبنا قرار گرفت و سپس با به کارگیری روش فرایند تحلیل سلسله مراتبی و مراجعه به ۱۵ نفر از صاحب نظران حوزه و دانشگاه، میزان اهمیت این ابعاد و شاخص ها تعیین گردید. به این ترتیب مشخص شد که ابعاد قابلیت های سازمانی تراز، خصایص جهادی و انقلابی و بصیرت و تفکر انقلابی به ترتیب مهم ترین ابعاد ارزیابی مدیران انقلابی می باشند.

کلمات کلیدی:

مدیر انقلابی، ارزیابی عملکرد، روش فرایند تحلیل سلسله مراتبی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1640125>

