

## عنوان مقاله:

مدیریت منابع انسانی مناسب با دورکاری

## محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مطالعات جهانی در علوم انسانی، مدیریت و کار آفرینی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

محمد مهدی رستمی - خراسان رضوی، مشهد، شهرداری مشهد، اداره کل امور مجامع

طاهره اسداللهی - خراسان رضوی، مشهد، شهرداری مشهد، منطقه 11

سید علی بحرالعلومی طباطبائی - خراسان رضوی، مشهد، شهرداری مشهد، اداره کل امور مجامع

## خلاصه مقاله:

تحولات چشمگیر و سریع جهان بسیاری از مشاغل را متحول نموده است بدین شیوه که صاحبان کسب و کار ناچارند خود را متناسب با شرایط جدید سازگار سازند؛ از جمله مهم ترین آن ها مشاغل مرتبط با منابع انسانی است بخشهای منابع انسانی به اقتضای فناوری ها و رویکردهای جدید شغلی از استراتژی های نوینی بهره میگیرند تا قادر به شناسایی مهارت های مورد نیاز کارکنان سازمان بوده و بتوانند آموزش های لازم و متناسب با وضعیت جدید را فراهم نمایند. دورکاری یکی از شیوه های قابل توجه متناسب با شرایط عصر جدید است که به کمک امکانات مخابراتی و شبکه اینترنتی، کارکنان می توانند اهداف محوله از سوی سازمان را به گونه ای متفاوت محقق نمایند. دورکاری همچون دیگر راهکارهای نوین مزایا و معایبی در سطوح مختلف اجتماعی، سازمانی و فردی دارد که در این مقاله سعی شده است تا این موارد به گونه ای بررسی گردد که در یک نگاهفراگیر نهایتا بتوان حداکثر بهره ممکن را از این شیوه گرفت، به ویژه اینکه با شیوع ویروس کرونا در سال گذشته بیش از پیش شیوه دورکاری مورد توجه قرار گرفت به گونه ای که نه تنها به عنوان یکی از شیوه های ممکناری مطرح شد بلکه در زمان هایی خاص تنها شیوه قابل اجرا محسوب می گردد که در سراسر جهان مدیران منابع انسانی در تکاپو برای درک بهتر این مسئله بوده تا بتوانند به بهترین نحو این شیوه را اجرا نمایند.

## کلمات کلیدی:

دورکاری، منابع انسانی، مدیریت از راه دور، کار از راه دور، برنامه دورکاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1640171>

