

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک رهبری و چابکی سازمانی با رضایت شغلی کارکنان

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مطالعات جهانی در علوم انسانی، مدیریت و کار آفرینی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

هدا جان نثاراحمدی - استادیار، گروه مدیریت، واحد تربت جام، دانشگاه آزاد اسلامی، تربت جام، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه دانشمندان مدیریت دریافته اند که کارایی و اثربخشی هر سازمان تا حد قابل ملاحظه ای به رهبری و کاربرد صحیح و موثر منابع انسانی بستگی دارد. لذا سطح رضایتمندی شغلی کارکنان و استفاده از شیوه های نوین مدیریتی همچون سبک رهبری تحول آفرین و چابکسازی سازمان جهت توسعه و بهبود انعطاف پذیری و همچنین پاسخگویی سریع به عوامل تغییر و تحول سازمانی در این شرایط حائز اهمیت بسیار است. پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه ی سبک رهبری تحول آفرین و چابکی سازمانی با رضایت شغلی کارکنان شرکت هواپیمایی قشم ایر انجام گردید. این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از لحاظ نحوه گردآوری داده ها، تحقیقی توصیفی-پیمایشی است. در راستای دستیابی به این هدف تعداد ۲۶۶ نفر بر اساس نمونه گیری تصادفی ساده از جامعه آماری (کلیه کارکنان شرکت هواپیمایی قشم ایر $N=800$ به عنوان نمونه پژوهش، انتخاب گردید. نتایج تحقیق، نشان از رابطه مثبت و معنادار بین سبک رهبری تحول آفرین با رضایت شغلی کارکنان دارد که مقدار بدست آمده برای این بررسی با احتساب $t > 1/96$ و ضریب مسیر بدست آمده $0/123$ برابر $6/91$ می باشد. هم چنین در بررسی رابطه سبک رهبری تحول آفرین با چابکی سازمانی با توجه به مقدار بدست آمده $55/471$ و مقدار ضریب مسیر $0/965$ این نتیجه حاصل شد که سبک رهبری تحول آفرین با چابکی سازمانی رابطه مثبت و معناداری دارد. علاوه بر این به بررسی رابطه چابکسازمانی با رضایت شغلی پرداخته شد که با توجه به مقدار آماری بدست آمده $44/268$ و ضریب مسیر $0/878$ این نتیجه بدست آمد که چابکی سازمانی با رضایت شغلی رابطه مثبت و معناداری دارد و در نهایت نقش میانجی چابکی سازمانی در رابطه بین سبک رهبری تحول آفرین و رضایت شغلی نیز تایید شد

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین- چابکی سازمانی- رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1640201>

