

## عنوان مقاله:

پیش بینی سکوت سازمانی و تعهد اخلاقی با میانجیگری عملکرد شغلی کارکنان دانشکده پزشکی دانشگاه علوم پزشکی اهواز سال ۱۴۰۱

## محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی سلامت، علوم تربیتی و روانشناسی (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

## نویسندگان:

وحید ارتند - دانشجو کارشناسی ارشد، رشته علوم تربیتی گرایش مدیریت آموزشی

پریناز بنیسی - استاد دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران غرب

قنبر علی دلفان اذری - استاد دانشگاه آزاد اسلامی واحد رودهن

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش پیش بینی سکوت سازمانی و تعهد اخلاقی با میانجیگری عملکرد شغلی کارکنان دانشکده پزشکی دانشگاه علوم پزشکی اهواز در سال ۱۴۰۱ بود. بر این اساس پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری اطلاعات، پژوهشی توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری این پژوهش تمامی کارکنان دانشکده پزشکی دانشگاه علوم پزشکی اهواز به تعداد ۱۲۹ نفر و نمونه طبق جدول مورگان ۹۷ نفر هستند که از طریق نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند. ابزار پژوهش پرسشنامه سکوت سازمانی (موریسون و میلیکن ۲۰۱۰)، پرسشنامه عملکرد شغلی پاترسون (۱۹۲۲) و پرسشنامه تعهد اخلاقی سواری (۱۳۹۱) استفاده شد و همچنین در این تحقیق از دو روش آمار توصیفی و استنباطی استفاده گردید. در مبحث معادلات ساختاری برای ارزیابی مدل طراحی شده از نرم افزار لیزرل از شاخص های کای دو به درجه آزادی، شاخص برازندگی، شاخص تعدیل برازندگی، میانگین مجذور پس مانده ها، شاخص نرم شده برازندگی، شاخص نرم نشده برازندگی استفاده شد. نتایج نشان داد بین تعهد اخلاقی با سکوت سازمانی، بین تعهد اخلاقی با عملکرد شغلی و بین عملکرد شغلی با سکوت سازمانی رابطه وجود دارد.

## کلمات کلیدی:

تعلق سازمانی، عملکرد شغلی، کارکنان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1640460>

