

عنوان مقاله:

عوامل موثر بر فضای کار اداری در راستای ارتقای رضایتمندی کارکنان (مرور ادبیات پژوهش)

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی پژوهش در علوم و مهندسی و چهارمین کنگره بین المللی عمران، معماری و شهرسازی آسیا (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

پریسا کوشک پا - مدرس معماری، گروه معماری موسسه آموزش عالی نجف آباد، اصفهان، ایران

محمدعلی حسین پورفرد - مدرس معماری، عضو هیئت علمی موسسه آموزش عالی نجف آباد، اصفهان، ایران

خلاصه مقاله:

فضای کار اداری، پس از فضای سکونت، مهمترین فضایی است که افراد با آن سروکار دارند و ممکن است به مدت طولانی در آن قرار بگیرند. عوامل متعددی بر رضایتمندی کارکنان از فضای کار، موثر است که یکی از مهمترین و درعین حال عینی ترین این عوامل به ویژگیهای معماری فضای کار مربوط میشود. پژوهش حاضر به روش مروری، پس از مطالعه ی تعدادی از پژوهشهای انجام شده در زمینه ی معماری فضای کار، عوامل موثر بر فضای کار را در ابعاد مختلف تعریف می کند. براساس نتایج، رضایتمندی کارکنان در ارتباط با فضای معماری، برآیندی از درنظر گرفتن ابعاد عملکردی، زیبایی-شناختی، فرهنگی اجتماعی و زیستمحیطی در طراحی فضای کار است که افراد را برای ماندن و احساس تعلق داشتن به محیط کار، ترغیب میکند.

کلمات کلیدی:

فضای اداری، فضای کار، رضایتمندی کارکنان، مرور ادبیات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1640717>

