

## عنوان مقاله:

مدیریت سبز و مدیریت منابع انسانی سبز(مفاهیم و نظریه ها)

## محل انتشار:

نهمین همایش ملی تازه های روانشناسی مثبت (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسنده:

الهام خسروی پور - کارشناسی ارشد، مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد شوشتر، خوزستان

## خلاصه مقاله:

امروزه توجه به مسائل زیست محیطی در یک سازمان به اندازه ی توجه به مسائل اجتماعی و اقتصادی بااهمیت است و این موضوع به ظهور پدیده ای به نام مدیریت سبز باهدف مصرف بهینه منابع و حفاظت از محیط زیست منجر شده است . مدیریت منابع انسانی سبز به عنوان مهم ترین بخش مدیریت سبز، کلیه ی ابعاد مدیریت منابع انسانی را با برنامه های سبز مورد توجه قرار می دهد، با ارتقای آگاهی و تحقق اهداف محیطی مزایای بسیاری برای یک سازمان دارد و شامل ابعاد و اقدامات خاص خود است . مقاله حاضر که به شیوه ی مروری و با کمک منابع کتابخانه ای و اینترنتی تهیه شده به مفاهیم مدیریت سبز و مدیریت منابع انسانی سبز و اهمیت آنان، تئوری های موجود، مزایای مدیریت منابع انسانی سبز و بکارگیری اقدامات آن در یک سازمان می پردازد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت سبز، مدیریت منابع انسانی، مدیریت منابع انسانی سبز، سازمان، اقدامات مدیریت منابع انسانی سبز، محیط زیست

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1641245>

