

عنوان مقاله:

بررسی تطبیقی اهداف کلان سند تحول بنیادین با نظریه سلسله مراتب نیازهای مازلو

محل انتشار:

نهمین همایش ملی تازه های روانشناسی مثبت (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

شقایق حسین پور - کارشناسی ارشد، مدیریت آموزشی، دانشگاه تربیت دبیر شهیدرجایی تهران، ایران

خلاصه مقاله:

با توجه به جهان شمولی اهمیت به نیروی انسانی در سازمانها، بررسی نیازهای انسانی و ویژگی های زیستی و روانی او بیش از گذشته احساس می شود. بنابراین بسیاری از کشورها تلاش کردند تا برای حرکت در راستای انسان محوری در سازمانها و ایجاد رابطه ی مفید و موثر با نیروی انسانی و پیرو آن بهره وری بیشتر و کم شدن هزینه ی مادی و معنوی، به کاوش در نیازهای اساسی انسان به عنوان مهم ترین رکن سازمانی بپردازند. یکی از نظریات اساسی در باب نیازهای انسانی، نظریه ی سلسله مراتب نیازهای مازلو است. این نظریه نیازهای انسانی را به پنج دسته تقسیم می کند که عبارتند از: نیاز زیستی، نیاز به ایمنی، نیاز به تعلق خاطر، نیاز به احترام و خودشکوفایی. در این پژوهش تلاش شده است تا انطباق این نیازها با اهداف کلان سند تحول بنیادین بررسی شود. پژوهش حاضر ماهیتی تحلیلی دارد و از نظر نوع تحقیق توسعه ای-کاربردی است. داده های این تحقیق به صورت کیفی-توصیفی از متون سند تحول بنیادین و نظریه ی سلسله مراتب نیازهای مازلو جمع آوری شده اند. پژوهشگر در ابتدا مولفه های اصلی را از اهداف کلان سند تحول بنیادین استخراج کرده است و سپس به بررسی تطبیق و معنی داری درصد فراوانی مولفه ها با سلسله نیازهای مازلو پرداخته است. طبق نتایج به دست آمده بیشترین تطبیق مورد توجه والاترین درجه ی نیازها یعنی خودشکوفایی است. اولین و اساسی ترین نیاز که همان نیازهای زیستی است کمترین تطبیق را داشته است. با توجه به نتایج و تجزیه و تحلیل اطلاعات به دست آمده، ضرورت بازنگری در سند تحول بنیادین وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مازلو، سلسله مراتب، سند تحول بنیادین، نیاز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1641486>

