

عنوان مقاله:

بررسی رابطه عزت نفس مدیران بر رضایت شغلی کارکنان مدارس ابتدایی شهرستان میناب

محل انتشار:

نهمین همایش ملی تازه های روانشناسی مثبت (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

علی صادقی - کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی، آموزش و پرورش شهرستان میناب

مهدی صادقی - کارشناسی تربیت بدنی. دبیر تربیت بدنی ناحیه ۱ بندرعباس

خلاصه مقاله:

این تحقیق با توجه به اهداف آن که به دنبال بررسی رابطه عزت نفس مدیران و رضایت شغلی کارکنان است کاربردی بوده و بر اساس چگونگی بدست آوردن داده های مورد نیاز در زمره تحقیقات توصیفی (غیر آزمایشی) و از نوع تحقیق همبستگی قرار دارد. جامعه آماری این تحقیق کلیه مدیران و کارکنان مقطع ابتدایی شهرستان میناب در سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰ بودند. که از میان آنها ۸۰ نفر با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی انتخاب شدند. مقیاس گردآوری اطلاعات، دو پرسشنامه رضایت شغلی و پرسشنامه عزت نفس آیزنک بود. از روش تحلیل آزمون T مستقل، همبستگی پیرسون با استفاده از نرم افزار spss برای آزمون فرضیه ها استفاده شد. همانطور که در بخشهای مختلف این پژوهش عنوان شد بین عزت نفس و رضایت شغلی رابطه وجود دارد. هر چقدر میزان عزت نفس کارکنان بالاتر باشد به مراتب فرد قدرت کارایی بالاتر دارد و می تواند در مشکل ساز ترین موقعیت بهترین عملکرد را از خود نشان دهد و همین امر موجب رضایت در فرد می شود. در پژوهش ما نیز این رابطه مورد تایید قرار گرفته. از طرفی دیگر بین رضایت شغلی کارکنان زن و مرد تفاوت وجود دارد. علتش هم این است که بخشی از رضایت مندی را فرهنگ تعیین می کند، چون ما در جامعه ای زندگی می کنیم که رضایت مندی فردی در ارتباط مستقیم با احساسی است که در واقع جامعه به ما تسری می دهد. در پژوهش ما نیز این مسئله تایید گردید که بین رضایت شغلی زنان و مردان تفاوت وجود دارد.

کلمات کلیدی:

عزت نفس، رضایت شغلی، مدیران، کارکنان، مقطع ابتدایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1641566>

