

عنوان مقاله:

بررسی رابطه امنیت شغلی با اشتیاق و عملکرد شغلی معلمان متوسطه بخش جلگه رخ

محل انتشار:

نهمین همایش ملی تازه های روانشناسی مثبت (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

فاطمه پورابراهیمی - دانشجوی کارشناسی ارشد، علوم تربیتی مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تربت حیدریه اداره آموزش و پرورش بخش جلگه رخ

خلاصه مقاله:

هدف از مطالعه حاضر بررسی رابطه بین امنیت شغلی با اشتیاق و عملکرد شغلی در بین معلمان متوسطه بخش جلگه رخ بود. روش پژوهش حاضر توصیفی و از نوع همبستگی بوده و جامعه مورد مطالعه این پژوهش معلمان متوسطه بخش جلگه رخ تشکیل دهنده از این بین ۱۰۰ نفر با بهره گیری از فرمول کوکران با روش نمونه گیری تصافی انتخاب شدند. هر یک از آزمودنی های این مطالعه پرسشنامه های امنیت شغلی نیسی و همکاران؛ پرسشنامه اشتیاق شغلی هرزبرگ و پرسشنامه عملکرد شغلی پترسون را تکمیل کردند. داده های جمع آوری شده با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون مورد تحلیل قرار گرفتند. یافته های مطالعه حاضر در سطح معناداری ۰/۰۸ نشان داد که رابطه مثبت و قوی بین متغیرهای پژوهش وجود دارد. مطابق با این یافته ها نتیجه گرفته می شود که امنیت شغلی بر اشتیاق شغلی و عملکرد شغلی معلمان متوسطه بخش جلگه رخ اثر مستقیم داشته و با ارتقای میزان امنیت شغلی، اشتیاق و عملکرد شغلی نیز افزایش می یابند.

کلمات کلیدی:

امنیت شغلی، اشتیاق شغلی، عملکرد شغلی، جلگه رخ

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1641580>

