

عنوان مقاله:

روانشناسی مثبت نگر در سازمان ها

محل انتشار:

نهمین همایش ملی تازه های روانشناسی مثبت (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسنده:

محمدجواد لامی - دانشجو معلم دانشگاه دانشور نیشابور

خلاصه مقاله:

در گذشته ، تنها به تئوری سازی ، تحقیق و کاربرد مثبت گرایی در حوزه روانشناسی توجه می شد. اما اکنون تحقیقات مثبت گرایی به حوزه سازمان و مدیریت نیز رسیده است و در این حوزه نیز مورد توجه جدی قرار گرفته در دو دهه ی اخیر در پرتو نهضت روان شناسی مثبتگرا تحول جدیدی در عرصه نظریه پردازی و کاربرد آن در مدیریت و رهبری سازمان صورت گرفته است دانش جدید چشم انداز جدیدی را در خصوص تفکر و عمل مدیریت و رهبری سازمان و سرمایه های انسانی آن گشوده است . به ویژه وجود دامنه غنی نظریه ها، پژوهش ها و مداخلات سازمانی و همچنین وجود ابزارهای سنجش معتبر باعث محبوبیت و مشروعیت فزاینده ی پارادایم مثبت گرایی درکار، به عنوان یک رویکرد علمی شده است . در این مقاله ابتدا به بیان مطالعاتی در زمینه مثبت گرایی و نیز به به ریشه های مثبت گرایی در سازمان و فلسفه مثبت گرایی در کار و سرانجام به پیامدهای مبتنی بر رویکرد نوظهور این پارادایم جدید در سازمانهای عصر کنونی پرداخته شده است .

کلمات کلیدی:

روان شناسی مثبت گرا، روان شناسی سازمانی مثبت گرا، کیفیت زندگی کار، نظریه سازمان و مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1641684>

