

## عنوان مقاله:

تاثیر شاخص های شغلی مدیرعامل بر ارتباط بین توانایی مدیرعامل و سرمایه گذاری در سرمایه‌فکری در چرخه عمر شرکت ها

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی تحقیقات کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری نوبین (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

زهرا آروز - کارشناس ارشد حسابداری مدیریت، موسسه آموزش عالی کار قزوین، ایران

فرزین رضایی - دانشیار گروه حسابداری، واحد قزوین، دانشگاه آزاد اسلامی، قزوین، ایران

مهدی خلیلی - مدعو، گروه حسابداری مدیریت، موسسه آموزش عالی کار قزوین، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش؛ بررسی تاثیر شاخص های شغلی مدیرعامل بر ارتباط بین توانایی مدیرعامل و سرمایه گذاری در سرمایه فکری در چرخه عمر شرکت ها در بین شرکت های پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران می باشد. نمونه آماری شامل ۸۲ شرکت طی دوره زمانی ۱۳۹۰ تا ۱۳۹۹ می باشد. آزمون فرضیات با استفاده از رگرسیون خطی و توسطنرم افزار ایویوز اجرا گردید. نتایج پژوهش نشان داد که توانایی مدیرعامل با سرمایه گذاری در سرمایه فکری ارتباط مستمیمو معناداری دارد و این ارتباط در تمامی مراحل چرخه عمر شرکت ها (رشد، بلوغ و افول) یکسان است و شاخص های شغلیمدیرعامل ارتباط بین توانایی مدیرعامل و سرمایه گذاری در سرمایه فکری را تعدیل نمی کنند.

## کلمات کلیدی:

شاخص های شغلی مدیرعامل، توانایی مدیرعامل، سرمایه گذاری در سرمایه فکری، چرخه عمر شرکت ها

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1642131>

