

عنوان مقاله:

تاثیر استرس کوید بر عملکرد با نقش تعدیلگر هوش هیجانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی تحقیقات کاربردی در علوم مدیریت و حسابداری نوین (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

شبیم عیدی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی توسعه منابع انسانی، موسسه آموزش عالی کارقزوین، ایران

مسعود کریم زندی - استادیار، مدیریت، موسسه آموزش عالی کارقزوین، ایران

حسین عابدی - استادیار، مدیریت، موسسه آموزش عالی کارقزوین، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش تاثیر استرس کوید بر عملکرد با نقش تعدیلگر هوش هیجانی بوده و پژوهش از نوع کاربردی بوده است. روش گردآوری اطلاعات به صورت کتابخانه ای و میدانی انجام شده است، ابزار گردآوری داده ها به صورت پرسشنامه ای بوده. روایی و پایایی پرسشنامه ها از طریق روایی سازه تایید شده است، جامعه آماری شامل کارکنان اداره اقتصاد و دارایی بوده، درمعدلات ساختاری اندازه نمونه ۱۵ تا ۱۵ برابر تعداد سؤالات پرسشنامه بوده، پرسشنامه بصورت تصادفی میان اداره اقتصاد و دارایی توزیع شده. نتایج حاصل از معادلات ساختاری با نرم افزار اس پی پی اس و اسمارت پی ال اس نشان داد که استرس کرونا بر عملکرد کاری تاثیر دارد، استرس کرونا بر رفتارکاری غیر مولد تاثیر دارد، هوش هیجانی رابطه بین استرس کرونا و عملکرد کاری را تعدیل نمی کند، هوش هیجانی رابطه بین استرس کرونا و رفتار کاری غیرمولد را تعدیل می کند.

کلمات کلیدی:

هوش هیجانی، استرس کرونا، رفتار کاری غیرمولد، عملکرد کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1642153>

