

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مولفه های رهبری اخلاقی بر مبنای نهج البلاغه بر توسعه حرفه ای و عملکرد شغلی کارکنان

## محل انتشار:

دهمین کنفرانس بین المللی نقد و واکاوی مدیریت در هزاره سوم (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

## نویسنده:

داریوش محمدی - گروه مدیریت، دانشگاه پیام نور، تهران، ایران.

## خلاصه مقاله:

امروزه سازمانها جایگاه برجسته ای در بسیاری از فعالیتهای اساسی و حیاتی مربوط به زندگی مردم را ایفا می کنند لذا عملکرد سازمانها، نقش پر دامنه ای در بهبود زندگی اجتماعی و یا تخریب و تباهی آن دارد. به همین ترتیب توسعه حرفه ای کارکنان نیز می تواند نقش عمده ای در این رابطه دارند، لذا وجود رهبری اخلاقی برای تحقق موارد فوق نقش اساسی را دارد. پژوهش حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش توصیفی - تحلیلی و به صورت پیمایشی می باشد. هدف این پژوهش بررسی تاثیر مولفه های رهبری اخلاقی بر مبنای نهج البلاغه بر توسعه حرفه ای و عملکرد شغلی کارکنان می باشد. جامعه آماری پژوهش، کارکنان دستگاههای اجرایی استان اردبیل می باشد که بر اساس فرمول تعیین حجم نمونه کوکران ۳۸۴ نفر به روش تصادفی ساده انتخاب گردیدند. از مدل رهبری اخلاقی محمدی و همکاران (۱۴۰۱)، پرسشنامه عملکرد شغلی (کول کویت، ۱۹۹۲) و توسعه حرفه ای کارکنان توسط زند و همکاران (۱۳۹۰) استفاده گردید. نتایج نشان داد مولفه های رهبری اخلاقی بر مبنای نهج البلاغه بر عملکرد شغلی کارکنان تاثیر مثبت و معنی داری دارد ( $P < 0.05$ ) و از سوی دیگر مولفه های رهبری اخلاقی بر توسعه حرفه ای کارکنان تاثیر معنی داری دارد ( $P < 0.05$ ).

## کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، نهج البلاغه، عملکرد شغلی و توسعه حرفه ای کارکنان.

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1644821>

