

عنوان مقاله:

نقش میانجی مسئولیت پذیری سازمانی در تاثیر اخلاق حرفه‌ای و حمایت سازمانی بر تعهد سازمانی (مورد) مطالعه آموزش و پرورش (دهلران)

محل انتشار:

سومین همایش ملی و دومین همایش بین المللی پایداری کسب و کار (سال: 1401)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

سیدمختار باویر - کارشناسی ارشد جمعیت شناسی، فرماندهی انتظامی دهلران، ایلام، ایران

سیدبختیار باویر - آموزش و پرورش موسیان، دهلران، ایلام

معصومه ایمانی - آموزش و پرورش موسیان، دهلران، ایلام

زمرد اسماعیلی - آموزش و پرورش موسیان، دهلران، ایلام

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی و از نظر روش تحقیق در زمره تحقیقات توصیفی پیمایشی قرار می گیرد. اطلاعات به روش کتابخانه‌ای و میدانی گردآوری شده است. داده‌های تحقیق با استفاده از پرسشنامه تلفیق شده استاندارد اخلاق حرفه ای کادوزیر (۲۰۰۲) تعهد سازمانی آلن و مایر (۱۹۹۰) مسئولیت پذیری اجتماعی سازمانی کارول (۱۹۹۱) و حمایت سازمانی آیزنبرگر (۱۹۸۶) در قالب مقیاس لیکرت جمع آوری شده است. حجم نمونه در این پژوهش کارکنان آموزش و پرورش دهلران به تعداد ۱۵۰ نفر بوده است که با استفاده از جدول مورگان تعیین شد. روش نمونه گیری در این پژوهش نمونه گیری تصادفی ساده است. برای تجزیه و تحلیل استنباطی داده های تحقیق و به منظور بررسی تاثیر هم زمان چند متغیر مستقل بر متغیر وابسته از تکنیک مدل سازی معادلات ساختاری در نرم افزار پی ال اس (PLS) استفاده شده است به دلیل کم بودن حجم نمونه آماری و پیچیده بودن مدل (تعداد زیاد سازه ها از نرم افزار SmartPLS استفاده شده است. نتایج نشان داد که اخلاق حرفه ای بر تعهد سازمانی کارکنان با آماره تی ۱/۷۴۹ و ضریب مسیر ۱۴۱٪ تاثیر ندارد همچنین نتایج نشان داد حمایت سازمانی بر تعهد سازمانی با آماره تی ۴,۳۲۰ و ضریب معنی داری ۳۱۵٪ مسئولیت پذیری بر تعهد سازمانی با آماره تی ۷,۰۲۳ و ضریب مسیر ۵۲۶٪ اخلاق حرفه‌ای بر مسئولیت پذیری با آماره تی ۸,۶۱۶ و ضریب مسیر ۵۲۵٪ حمایت سازمانی بر مسئولیت پذیری با آماره تی ۷,۵۴۰ و ضریب مسیر ۴۵۲٪ تاثیر مثبت و معنی داری دارند و در فرضیه میانجی نیز با استفاده از شاخص VAF مشخص شد مسئولیت پذیری سازمانی در تاثیر اخلاق حرفه ای و حمایت‌سازمانی بر تعهد سازمانی نقش میانجی گری کامل دارد.

کلمات کلیدی:

مسئولیت پذیری سازمانی، اخلاق حرفه ای، حمایت سازمانی، تعهد سازمانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1645126>

